



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, MARCH 7, 2024 / PHALGUNA 17, 1945

[No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-30-LED/IDA/e-file/11/2024/0297/M2.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ “સંસ્થા: ટોટો ઈન્ડિયા પ્રા.લી., પ્લોટ એ, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૨, હાલોલ બાયપાસ રોડ, હાલોલ જી.આઈ.ડી.સી., ચન્દ્રપુરા, તા.હાલોલ જિ.પંચમહાલ” અને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા મંડળ “કેમિકલ મજદૂર પંચાયત, ૩૧૧, સર્વોદય કોમ. સેન્ટર, સલાપાસ રોડ, જી.પી.ઓ પાસે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧” તેમજ કામદાર પ્રતિનિધિશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ સદર સંસ્થા ખાતે તા.૦૧/૦૨/૨૦૨૪ થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવાની તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ કામદારોની માંગણીઓ/બાબતો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સુપ્રત કરવાની થાય છે.

:અનુસૂચિ:

૧

સંસ્થાની તા.૩૧/૦૧/૨૦૨૪ ના રોજની નોટીસ અન્વયે કામદારોએ ફરજ પર હાજર થતાં પહેલા બાંહેધરી પત્ર રજુ કરવાની પુર્વ શરત રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨

સંસ્થામાં તા.૦૧/૦૨/૨૦૨૪ થી શરૂ થયેલ હડતાળ જ્યાં સુધી પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનું સંસ્થાના ૫૨૯ કામદારોને વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ	Emp. Code
1	તુષારભાઈ રતિલાલ રાણા	274
2	મારને જયદીપ નરેન્દ્રભાઈ	280

	3	બબનભાઈ ભીડીવા ગમરે	337	
	4	અજીતસિંહ રણજીતસિંહ પઢિયાર	358	
	5	યોગેશ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	359	
	6	સંગાડે કાંતિભાઈ	415	
	7	હરિજન મુકેશકુમાર હિંમતભાઈ	431	
	8	રાઉલજી ધનપાલસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ	459	
	9	કમલ લોચન	516	
	10	કિશોર આર. ગોહિલ	530	
	11	ધવલ કે. પટેલ	535	
	12	વણકર મયુરભાઈ નટવરભાઈ	550	
	13	સંજય રાહોડ	554	
	14	મુકેશ રાહોડ	631	
	15	હરેશભાઈ બળવંતભાઈ જાદવ	633	
	16	રાકેશ વી પરમાર	638	
	17	રાઠવા રમણભાઈ ધનજીભાઈ	640	
	18	અલ્પેશ એ પરમાર	648	
	19	નરેન્દ્રભાઈ રાહોડ	650	
	20	સત્યેન્દ્ર	661	
	21	તડવી ચંદ્રકાંતભાઈ મહેશભાઈ	674	
	22	દિલીપભાઈ ચત્રસિંહ બારીયા	676	
	23	પરમાર જયેશકુમાર રાજેન્દ્રસિંહ	682	
	24	જીજ્ઞેશ ભાવસાર	687	
	25	પરમાર પ્રવિણભાઈ ડી	684	
	26	રાહુલ એમ પરમાર	686	
	27	રાવલ ધવલ આર	694	
	28	ધાંચી ઇમ્તિયાઝ ફારૂકભાઈ	717	
	29	નિખિલ એન પરમાર	787	
	30	નિતેશકુમાર તખ્તસિંહ સોલંકી	805	

31	સંજય જે સોલંકી	820	
32	શેખ હારુનભાઈ એ.	822	
33	મિતેશકુમાર કનુભાઈ પરમાર	823	
34	રાઠોડ મહેશ ઉદેસિંહ	827	
35	રિતેશ	834	
36	કલ્પેશ એન. ચૌહાણ	846	
37	રાઠવા ઈશ્વરભાઈ કાગડાભાઈ	849	
38	શૈલેષ જમરાલા પૂનમજામરલા	850	
39	રાકેશભાઈ બાબુભાઈ મકવાણા	855	
40	મહેન્દ્ર ડી ગીરાસે	858	
41	ગણેશભાઈ ગુપ્તભાઈ	899	
42	સોનેરા દિનેશકુમાર અંબાલાલ	923	
43	જાદવ કિશનકુમાર દિનેશસિંહ	924	
44	રાઠોડ અશોક વિજયસિંહ	930	
45	મહેશ આર પગી	945	
46	નિલેશ પી સોલંકી	967	
47	હરીશકુમાર ચીમનભાઈ મકવાણા	1019	
48	સોલંકી કિરણકુમાર વિક્રમસિંહ	1025	
49	મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ રોહિત	1032	
50	જાદવ મયુર કે	1033	
51	ચૌહાણ રાજેન્દ્ર આર.	1044	
52	અતુલસિંહ	1063	
53	રાઠોડ રાજેન્દ્રકુમાર રમેશભાઈ	1074	
54	ગોહિલ અજીતકુમાર હિંમતસિંહ	1075	

55	વિક્રમસિંહ ઘેમલસિંહ રાઠોડ	1103
56	પંકજભાઈ ચૌહાણ	1108
57	પવન સુક્લા	1109
58	લક્ષ્મણ જાડોન	1128
59	તીરગર કૌશિક મનહરભાઈ	1136
60	દિલીપ એલ સોલંકી	1138
61	નૈનેશ સોલંકી	1139
62	કૌશલ કુમાર ઝા	1146
63	ગોખલાનંદ ઝા	1147
64	અનુપદાસ	1163
65	જાદવ જયપાલસિંહ મનહરસિંહ	1168
66	અજય કનુભાઈ ચાવડા	1170
67	રાકેશ પરમાર	1184
68	પ્રદિપસિંહ એ જાદવ	1185
69	જસવંત એમ સોલંકી	1189
70	બારીયા કલ્પેશભાઈ કમલસિંહ	1267
71	અશ્વિન વી સોલંકી	1227
72	અર્જુનસિંહ રંગીતસિંહ બારીયા	1233
73	સચિન વરિયા	1234
74	વિજય પરમાર	1250
75	પિંકેશકુમાર સોમાભાઈ પટેલ	1252
76	નિલેશકુમાર કિરીટસિંહ પરમાર	1254
77	વણકર ગિરીશકુમાર પી.	1269
78	રાઠવા સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ	1282

79	રાઠોડ દેવેન્દ્ર વિક્રમસિંહ	1285	
80	ધાંચી જુનેદ એન	1313	
81	ગોહિલ રોહિતકુમાર રણજીતસિંહ	2331	
82	રાઠવા અંકિતકુમાર આસનભાઈ	1338	
83	ચૌહાણ રાકેશકુમાર અર્જુનસિંહ	1339	
84	સોલંકી વિરેન્દ્રસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ	1371	
85	સુરેશકુમાર કિરણસિંહ પરમાર	1397	
86	સંજય કે ચૌહાણ	1398	
87	જાદવ વિજય રમેશભાઈ	1400	
88	ચૌહાણ પ્રકાશ વી.	1401	
89	રાઠવા ગોવિંદ નરેન્દ્રભાઈ	1428	
90	સોનેરા પંકજકુમાર રમેશભાઈ	1429	
91	ચૌહાણ હર્ષદકુમાર રતનસિંહ	1435	
92	મહેશ એસ સોલંકી	1436	
93	પરમાર જયેશકુમાર રાયસિંહ	1443	
94	ચેતનકુમાર મંગળસિંહ રાઠોડ	1465	
95	કલ્પેશ બી સોલંકી	1466	
96	મકવાણા અજય એમ	1470	
97	અંબાલાલ જે સેનવા	1492	
98	અલ્પેશભાઈ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ	1498	
99	અનિલસિંહ પ્રવિણસિંહ રાઠોડ	1499	
100	વિપુલભાઈ મનુભાઈ સોલંકી	1542	
101	સંજય ડી બારીયા	1542	
102	નાયક શૈલેષકુમાર હીરાભાઈ	1551	

103	વણજારા શૈલેષભાઈ હીરાભાઈ	1570
104	હિતેશ એમ મકવાણા	1576
105	કથીરીયા ભુપેન્દ્ર	1581
106	ચૌહાણ સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ	1605
107	રાઠોડ ચેતન મહેન્દ્રભાઈ	1607
108	જ્ઞાનચંદ તિવારી	1608
109	સંજયભાઈ દિલીપભાઈ સોલંકી	1620
110	રાઠોડ પ્રજ્ઞેશસિંહ અર્જુનસિંહ	1621
111	ખટકી સિરાંજભાઈ કે.	1643
112	રાઠોડ હરીશકુમાર વિક્રમસિંહ	1658
113	મનહર આર પટેલીયા	1663
114	અલ્પેશ પરમાર	1671
115	પરમાર અજયકુમાર દિલીપસિંહ	1686
116	સંજયભાઈ વિક્રમભાઈ બારીયા	1689
117	ભોઇ કમલેશભાઈ રવજીભાઈ	1694
118	રાઠવા શાંતિલાલ ભાલસિંહ	1695
119	વણકર ચંદુભાઈ ક્રાંતિભાઈ	1697
120	ભૂપેન્દ્ર પરમાર	1707
121	દાઉદ ઇલ્યાસ સલામભાઈ	1701
122	બારીયા જયદીપકુમાર વેચાતસિંહ	1708
123	દિનેશ પી સોલંકી	1716
124	વિપુલકુમાર મોહનભાઈ વણકર	1732
125	પરમાર પ્રદીપકુમાર કાદુભાઈ	1810
126	ગોહિલ કિરીટ આર	1828

127	તડવી પરેશ દિપસિંહ	1831
128	અર્જુનભાઈ ખુમાનસિંહ ચૌહાણ	1834
129	રાઠોડ રાજેશકુમાર રંગીતસિંહ	1040
130	બામણિયા દિનેશકુમાર ગણપતભાઈ	1906
131	સતીશ તિરંગાર	1907
132	રૂપેશકુમાર એમ ઠાકોર	1918
133	સોલંકી પ્રદીપસિંહ સજ્જનસિંહ	1934
134	પરમાર શૈલેષસિંહ નટવરસિંહ	2006
135	સોલંકી કુશંક ભરતભાઈ	2012
136	લુકમાન અયુબભાઈ શેખ	2028
137	પરમાર વિનોદસિંહ ચંદ્રસિંહ	2032
138	રાઠવા કીર્તનભાઈ પ્રવિણભાઈ	2052
139	બારીયા વિરલકુમાર અર્જુનભાઈ	2058
140	મહેન્દ્રસિંહ વી સોલંકી	2066
141	મકવાણા હેમંતભાઈ એ	2081
142	અંકિત જી ખારવા	2096
143	સંજયભાઈ કે નાયક	2101
144	તીરંગર અનિલકુમાર અરવિંદસિંહ	2109
145	જયદીપ વી ગોહિલ	2110
146	ચૌહાણ કનુભાઈ રવજીભાઈ	2113
147	ગોહિલ હરીશસિંહ કરણસિંહ	2114
148	સુબોધ હરેન્દ્ર ઠાકુર	2131
149	ગોહિલ અતુલસિંહ જસવંતસિંહ	2159
150	કલ્પેશસિંહ ધનજીભાઈ બારીયા	2166

151	રાઠોડ રાજેશકુમાર નટવરસિંહ	2176
152	ધાંચી જુનેદ અલ્લારખા	2177
153	સોલંકી અલ્પેશકુમાર વિક્રમસિંહ	2188
154	રવિ રાજપૂત	2194
155	પરમાર પ્રદીપ ડાભાઈ	2202
156	પટેલ પ્રિતેશ જી	2204
157	પરમાર યોગેશકુમાર ખુમાનસિંહ	2206
158	હાર્દિક ટી પરમાર	2215
159	રાજપાલસિંહ કનકસિંહ ઠાકોર	2216
160	ચૌહાણ ઇલેસકુમાર રસિકલાલ	2235
161	અજય કે.પરમાર	2271
162	પટેલ નરેશકુમાર અનોપભાઈ	2273
163	વનરાજ એમ રાઠોડ	2279
164	મકરાણી શોએબ મયુદ્દીન	2305
165	પવન એસ ગોહિલ	2329
166	વણઝારા અનિલભાઈ નરસિંહભાઈ	2330
167	ખુમાનસિંહ ડી ગોહિલ	2332
168	કરણ આઈ પરમાર	2335
169	શૈલેષ આર પરમાર	2343
170	વિનોદ જી પટેલીયા	2344
171	પંચાલ સંદિપભાઈ શંકરભાઈ	2348
172	મલેક સલમાનખાન સોકતખાન	2349
173	હાર્દિકસિંહ અજીતસિંહ સોલંકી	2368
174	પટેલ રાહુલકુમાર જાલમભાઈ	2369

175	અજયકુમાર શૈલેષભાઈ પરમાર	2370
176	હિતેશ એન પરમાર	2372
177	રાઠવા અર્જુનભાઈ રમેશભાઈ	2374
178	પ્રવિણ એસ. રાઠવા	2401
179	ચૌહાણ સુરેશભાઈ દલપતભાઈ	2404
180	શેખ સોહિલ અબ્દુલ ગની	2407
181	કોળી ગુમાનભાઈ રતનભાઈ	2409
182	રાણા ધીરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ	2410
183	ગીરવતસિંહ ચંદનસિંહ બારીયા	2412
184	બારીયા ભરતભાઈ સનાભાઈ	2413
185	જરીયા દિલીપ કે	2428
186	વસંતકુમાર બી ડામોર	2430
187	પરમાર અજયકુમાર વીરાભાઈ	2432
188	પરમાર મહેશકુમાર અમરસિંહ	2440
189	પટેલ મહેન્દ્રકુમાર વિક્રમસિંહ	2445
190	ભિપિન સી મિશ્રા	2448
191	હિતેશકુમાર મુકેશભાઈ પરમાર	2473
192	પંકજ પટેલ	2474
193	મુકેશકુમાર ભાવસિંહ વણજારા	2475
194	ચાવડા કેતનકુમાર દિલીપસિંહ	2478
195	શૈલેષ આર નિસારતા	2482
196	શરદ જી પટેલ	2496
197	ચૌહાણ મહિપાલસિંહ કે	2557
198	વણકર હિતેશકુમાર જગદીશભાઈ	2560

199	કનકકુમાર રમેશસિંહ સોલંકી	2562
200	મેવાલ પ્રવિણસિંહ વખતસિંહ	2585
201	બારીયા કિરણસિંહ ભરતસિંહ	2586
202	શૈલેષકુમાર રંગીતસિંહ ઠાકોર	2587
203	ઝા કુંદન કુમાર ડી	2616
204	બારીયા મનોજકુમાર	2637
205	રથવા વર્તન શાંતિભાઈ	2641
206	જીએશ એન સેનવા	2645
207	રાઠવા વિપુલભાઈ હમીરભાઈ	2659
208	પરમાર શૈલેષકુમાર ચીમનભાઈ	2660
209	રાઠવા ઇસુભાઈ કિસનભાઈ	2666
210	રાહુલકુમાર એન સોલંકી	2687
211	અલ્પેશ વી પરમાર	2697
212	સોલંકી ધર્મેન્દ્રસિંહ જસવંતસિંહ	2705
213	ધાંચી સુલતાન ઇકબાલભાઈ	2738
214	સોલંકી ભૂપેન્દ્ર બી	2744
215	ધર્મેન્દ્ર સોલંકી	2779
216	હર્ષદ વી જાદવ	2781
217	ગોહિલ મહેશ એમ	2816
218	અરુણકુમાર વિક્રમસિંહ સોખડિયા	2078
219	વિપુલકુમાર રમણભાઈ પરમાર	2199
220	સુનિલ પરમાર	1072
221	હનુમાનસિંહ રૂપસિંહ નારુકા	844
222	શિવમસિંહ રામસુલંગસિંહ	698

223	ગોપાલ ડી રાવલ	1970
224	શૈલેષભાઈ પરમાર	1135
225	ઈશ્વર સોલંકી	351
226	અમિત એચ પરમાર	374
227	પંચાલ ભાવિન એમ	383
228	નઈમ શેખ	432
229	અરવિંદ વી રાઠવા	489
230	અલ્પેશ બારીયા	558
231	વણકર શૈલેષ જે	563
232	પરમાર હસમુખ આર.	576
233	અશોક બી બારીયા	577
234	રાજેશ એન રાણા	619
235	વિક્રમસિંહ સી રાઠોડ	660
236	અરુણ વી પરમાર	664
237	જયપાલ બી પરમાર	665
238	શેઠ શબાજ એસ.	675
239	વિનોદ યુ બારીયા	685
240	વિરેન્દ્ર ટી પરમાર	715
241	ગુર્જર નીતિન આર	730
242	વિજય સોલંકી	784
243	તોફીક એચ શેખ	789
244	હિતેન્દ્ર ગોહિલ	814
245	કોળી વિનોદ	817
246	ભરત ચાવડા	863

247	પરમાર મનોજકુમાર ડી.	864
248	પિયુષ બી પરમાર	866
249	જગદીશ ચાવડા	887
250	બારીયા જીજ્ઞેશ આર	889
251	ભરત પી ચૌહાણ	890
252	યોગેશ કે પારેખ	906
253	ચંદ્રકાંત એ સોલંકી	912
254	દિનેશ જી.રાહડ	932
255	સુજીત સોલંકી	949
256	વિક્રમ રાહડ	954
257	શૈલેષ રાહડ	956
258	દશરથ પરમાર	1049
259	ખુમાનસિંહ નાનુપ્રમસિંહ રાહડ	1059
260	મેહુલ પ્રજાપતિ	1069
261	મિતેશ કુમાર ગણપતસિંહ	1114
262	યુવરાજસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ રાહડ	1158
263	નિલેશ પી વણકર	1208
264	જીજ્ઞેશ ભેડી	1210
265	શેખ સોહેલ મોહમ્મદભાઈ	1224
266	બારોટ રાજેન્દ્ર એ.	1251
267	પ્રજાપતિ રાહુલ પી.	1253
268	સરનિયા રવિન્દ્રકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ	1259
269	જયપાલ પરમાર	1293
270	સુરેશ પરમાર	1294

271	રાહુલ પ્રજાપતિ	1298
272	પંકજ એમ રાઠવા	1301
273	પ્રવીણ મકવાણા	1327
274	નરેશ પરમાર	1331
275	હસમુખ મકવાણા	1350
276	કમલેશ આર પરમાર	1351
277	રથવા કિરણ એન	1410
278	મકવાણા ધવલ આર.	1419
279	રાઠોડ મહેશ બી	1420
280	રવિકુમાર સિંહ	1449
281	મનદીપસિંહ	1450
282	ચૌહાણ પંકજભાઈ જેશભાઈ	1478
283	સંજય બી સોલંકી	1480
284	શાંતા કે રાઠવા	1507
285	અમૃત કુમાર	1525
286	સંજય યાદવ	1526
287	પરમાર જીતેશકુમાર	1529
288	નરેશ પરમાર	1530
289	ભાવેશ કે પટેલ	1541
290	પ્રિતેશકુમાર પી વાલંદ	1544
291	હિતેન્દ્ર આર.સોલંકી	1553
292	શેખ અફઝલખાન એમ	1555
293	પરમાર હેમરાજ નટવરસિંહ	1563
294	હરેન્દ્ર જે પરમાર	1574

295	અનિલ રાવલ	1578
296	પટેલ પ્રજ્ઞેશ રમેશભાઈ	1579
297	વણકર સુનિલભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	1588
298	રાણા હિતેશસિંહ પ્રવિણસિંહ	1593
299	જીજ્ઞેશ વૈષ્ણવ એ.	1596
300	વણજારા મહેન્દ્ર જી	1661
301	રાઠવા અભેસિંહ	1672
302	ગોહિલ જતીન	1677
303	ગોહિલ પ્રકાશ એસ.	1681
304	શાંતિલાલ બી.બારીયા	1690
305	જગદીશસિંહ બારીયા	1710
306	મનોજ જી સુથારીયા	1715
307	અશોક ડી વરિયા	1717
308	હિરેન પટેલ	1736
309	ચૌહાણ ભરત દિનેશસિંહ	1738
310	રોનક પટેલ	1740
311	પ્રશાંત ધર્મેન્દ્રભાઈ જી	1742
312	જયદીપ આર.પરમાર	1747
313	પરમાર હરીશભાઈ કનુભાઈ	1749
314	વણકર વિનોદભાઈ આર	1757
315	ગૌરાંગકુમાર શર્મા	1759
316	વિરેન્દ્ર વી ગોહિલ	1763
317	ચૌહાણ પુષ્પરાજસિંહ અરવિંદસિંહ	1766
318	રિતેશ સેવક	1771

319	જાસ્મીન કે.રાહોડ	1773
320	જયપાલ એમ બા રીયા	1787
321	ચૌહાણ રણજીતસિંહ ગણપતસિંહ	1792
322	આકાશ પટેલ	1797
323	હરિજન નિલેશ આર.	1197
324	મિતેશ તડવી	1799
325	ગોહિલ ધર્મેન્દ્રસિંહ ગિરવરસિંહ	1821
326	કાછીયા મયુર એલ	1841
327	કેતન આર. વણઝારા	1875
328	અજયસિંહ સોલંકી	1886
329	ભગવાન પી પરમાર	1887
330	પીરજાદા સદામિયા એમ.	1890
331	અવિનાશ કે ભોઇ	1892
332	જાદવ વનરાજસિંહ એ	1908
333	રાહોડ વિરેન્દ્ર એ	1911
334	પ્રતિકુમાર હરીશભાઈ પટેલ	1943
335	અમિતકુમાર પાંડે	1947
336	રાજેશ રાહોડ	1948
337	મખુભાઈ મોરીયા	1962
338	સોલંકી સુભાષ	1963
339	પ્રશાંત જી પટેલ	1967
340	વલંદ મનીષ એન.	1969
341	પગી ભરતકુમાર કુલભાઈ	1995
342	નરેન્દ્ર ગોહિલ	2047

343	જીતુ રાહોડ	2068
344	કિશોર સોલંકી	2145
345	પુવાર હરેન્દ્ર આર	2168
346	ઠાકોર હરદીપસિંહ	2187
347	પઠાણ અકરમખાન	2212
348	રવિશંકર સૈની	2277
349	દીપક ગુપ્તા	2327
350	દિલીપ રાઠવા	2358
351	દિવાન મોહમ્મદ સાબીરશાહ	2435
352	પ્રજાપતિ નીતિન એમ	2521
353	રાજકુમાર યાદવ	2541
354	ઠક્કર દેવેન્દ્ર	2548
355	રાજેશ પ્રભાતભાઈ બારીયા	2568
356	પરેશ જે પરમાર	2591
357	બારીયા મહેશ વી	2630
358	રઘુવીર જી ગોહિલ	2631
359	પટેલ સોહિન	2710
360	ઉત્કર્ષ રાવલ	2711
361	દિવાન જમાલ	2787
362	ભરત પરિહાર	2556
363	રાવલ સંજય જે	294
364	તૌફિક હુસૈન	520
365	મહેશ પી સોલંકી	536
366	મકવાણા નિલેશ જે.	655

367	હર્ષદ રાઠોડ	671
368	સંજય રાઠોડ	678
369	ધર્મેન્દ્ર સોલંકી	680
370	પરમાર દિલીપ	782
371	ભગવતદાસ	958
372	વિપુલ એ રાઠવા	991
373	પરમાર કલ્પસિંહ અમરસિંહ	1100
374	ખાનઝાદા અખ્તર	1101
375	કૃષ્ણકાંત વીરપુરા	1237
376	ચૌહાણ વનરાજસિંહ	1333
377	કલીમ બેલીમ	1345
378	પ્રદીપ રાઠોડ	1650
379	કમલેશ પટેલ	1654
380	પરમાર સુનિલકુમાર અમરસિંહ	1698
381	તૌસીફા પઠાણ	1699
382	શેખ ફૈઝલ એસ.	1700
383	ચૌહાણ નરેન્દ્રસિંહ કે	1790
384	રિંકુ દુબે	1823
385	જયદીપ પી પરમાર	1869
386	રજનીશકુમાર	2513
387	વિઠ્ઠલ પી રાઠવા	2525
388	તાખ્તસિંહ બારીયા	2593
389	અજય કે યાદવ	2597
390	વિશાલ રોહિત	2598

391	સોલંકી દિપકભાઈ	2622
392	પ્રભાત યાદવ	2796
393	રોહિત કે ચૌહાણ	2901
394	પયપ્પા	239
395	કિરણ મેકવાન	349
396	ઇમદાદ મકરાણી	395
397	મહેન્દ્રસિંહ ગોહિલ	441
398	રાજકુમાર શાહ	445
399	વિશ્વરાજ ચૌહાણ	450
400	કૃણાલ ડી પારેખ	464
401	દિનેશ લાંબા	545
402	કીયુર પટેલ	551
403	રિતેશ પટેલ	561
404	ઉપેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ	593
405	યોગેશ પરમાર	806
406	કીર્તન વણજારા	853
407	વિનોદ રાઠોડ	973
408	જયેશ રાઠોડ	975
409	વિજય પરમાર	988
410	દિપક શિનોરા	1094
411	જીતેન્દ્ર યાદવ	1112
412	મહેશ રાઠોડ	1142
413	હાર્દિક રોહિત	1302
414	રાજદીપ ચૌહાણ	1533

415	રાકેશ ચાવડા	1636
416	રવિશંકર	1844
417	મેહુલ રાજગોર	1958
418	બ્રિજેશ વાલંદ	2046
419	સોલંકી જયદીપ	2151
420	અનિલ ગોહિલ	2243
421	ભૂપેન્દ્ર પરમાર	2261
422	જીતેન્દ્ર રાઠોડ	2314
423	ગજેન્દ્ર ગોહિલ	2315
424	ગુપ્તા અંકુર	2317
425	કલ્પેશ બારીયા	2359
426	જસવંત પરમાર	2365
427	પ્રજાપતિ ઉજ્જવલ	2367
428	દિલીપ યાદવ	2522
429	જીજ્ઞેશ મેકવાન	2658
430	યોગેશ રાઠોડ	2735
431	ચૌહાણ સંજય	2736
432	ગોવિંદ પવાર	2760
433	રણજીત રાઠવા	572
434	ઠાકોર કલ્પેશકુમાર આર	
435	સુભાષભાઈ વણગારા	
436	રવિન્દ્રસિંહ પરમાર	250
437	રમેશ મકવાણા	218
438	પરમાર મિતેષકુમાર દિનેશભાઈ	1500

439	વિપુલ જી પ્રજાપતિ	1779
440	પિયુષ બી સોલંકી	1839
441	અર્પિત જે ચૌહાણ	1840
442	જાદૌ દીપુ સુરેશપાલ	2481
443	સંજયકુમાર ગણપતભાઈ	2538
444	પરમાર ગુણવંતસિંહ માધવસિંહ	2833
445	સચિન પટેલ જે	301
446	જશવંતસિંહ રણજીતભાઈ પરમાર	580
447	પરમાર મનોજસિંહ દોલતસિંહ	723
448	રાઠવા શાંતિનાથ હસમુખભાઈ	1342
449	બજનીયા નારાયણભાઈ ભાઈલાલભાઈ	1384
450	સોલંકી દિલીપકુમાર રવજીભાઈ	1461
451	રાઠોડ અજયકુમાર રંગીતસિંહ	1506
452	રાવલ મયુરભાઈ મુકેશભાઈ	1915
453	સોલંકી શૈલેષકુમાર રતિલાલ	1985
454	બામણીયા હિંમતસિંહ ભવાનસિંહ	2100
455	રાઠોડ સુરેશભાઈ પ્રભાતસિંહ	2142
456	ચૌહાણ હિતેશકુમાર દિપકભાઈ	2143
457	રાઠોડ અજયકુમાર ભાઈલાલભાઈ	2173
458	વણજારા મહેશભાઈ પ્રેમાભાઈ	2250
459	ગુપ્તા આશિષભાઈ રાજુભાઈ	2621
460	પરમાર હરજીવનદાસ	1455
461	ચાવડા મેહુલકુમાર	2112
462	ચાવડા મેહુલ એન.	2112

463	દીક્ષિત રાકેશકુમાર	2297
464	પરમાર ધનશ્યામકુમાર રમેશભાઈ	2458
465	ચંદ્રેશ પટેલ	275
466	નરેન્દ્ર રાઠોડ	302
467	બારીયા કલ્પેશ પ્રભાતભાઈ	314
468	પરમાર દેવેન્દ્ર	461
469	વલ્લભકુમાર હરિજન	613
470	કમલેશ સોમસિંહ	710
471	કિરણકુમાર મગનસિંહ	981
472	પ્રદીપ રાઠોડ	1120
473	કમલેશકુમાર બળવંતસિંહ રાઠોડ	1188
474	વણકર મેહુલ	1319
475	પરમાર મહેશ અરવિંદભાઈ	1340
476	ધાંચી તોસીક સત્તારભાઈ	1375
477	અલ્પેશ કે સોલંકી	1485
478	પરમાર સૂર્યકાંત	1486
479	પરમાર નયન છત્રસિંહ	1609
480	શેખ અનિશ મુસ્તફાભાઈ	1713
481	આલોક કુમાર	1843
482	રાઠોડ અજય અરવિંદસિંહ	1904
483	પટેલ ઋત્વિક જે	1976
484	શૈલેષ પી પરમાર	2070
485	કિશોર કે પરમાર	2076
486	સોલંકી સંજય	2093

487	દેવરાજ ગોહિલ	2152
488	નિલેશ પરમાર	2182
489	ખાનઝાદા અબ્દુલ કાદિર	2282
490	રાઠોડ ધર્મેન્દ્રસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ	2183
491	રાઠોડ સચિનકુમાર અરવિંદસિંહ	2289
492	મનોજકુમાર વિજયસિંહ	2300
493	ગોહિલ પ્રકાશ દેવાભાઈ	2340
494	પ્રદીપ સેનવા	2341
495	મનોજસિંગ	2394
496	મનીષસિંહ	2454
497	કાળુ રાવલ	2455
498	મનોજકુમાર શંકરભાઈ રાઠોડ	2456
499	જયપાલ આર રાઠોડ	2499
500	પ્રવીણ એમ રાઠવા	2510
501	ચૌહાણ સંજય ભીખાભાઈ	2511
502	પરમાર ઉપેન્દ્ર	2559
503	સુથાર ચિરાંગકુમાર વલ્લભભાઈ	2563
504	પરમાર ગોપાલ અર્જુનસિંહ	2643
505	અલ્પેશ બારીયા	2725
506	પરમાર હિતેશકુમાર તખ્તસિંહ	2003
507	મકવાણા હરીશચંદ્ર ભવાનભાઈ	1936
508	ચારણ કિશનકુમાર બલરામભાઈ	2073
509	વણઝારા જ્યોતિષકુમાર દલુભાઈ	2189
510	પરમાર હિતેશકુમાર બળવંતભાઈ	2223

511	મકવાણા કમલેશકુમાર પરસોત્તમભાઈ	2347
512	રાઠવા મહેશભાઈ ચેતુભાઈ	2815
513	પટેલ મેહુલકુમાર રમેશભાઈ	2821
514	ઠાકોર કુલદિપસિંહ યુવરાજસિંહ	2790
515	સહુ કાનનકુમાર અભિરામભાઈ	632
516	સોલંકી યતીન	543
517	ચૌહાણ આશિષકુમાર મહેન્દ્રસિંહ	2895
518	ગોહિલ અતુલસિંહ કિરીટસિંહ	2817
519	રોહિત તિવારી	2777
520	ઇકરામ રઝાક શેખ	427
521	વિકાસ સુરેન્દ્ર ચૌહાણ	523
522	પટેલ વિરેન્દ્રકુમાર રમેશભાઈ	2793
523	ચૌહાણ હાર્દિક પ્રવિણભાઈ	2813
524	પંડ્યા જયપાલભાઈ રમેશભાઈ	2771
525	સોલંકી વિપુલભાઈ મનુભાઈ	1543
526	વણજારા કિશોરભાઈ દુધાભાઈ	1569
527	ચૌહાણ મહેન્દ્રસિંહ રતનસિંહ	1378
528	સંજય પરમાર	1153
529	ઉપેન્દ્ર પરમાર	2569

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની ખંડ(ઘ) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા.૦૧/૦૨/૨૦૨૪ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨(ક)) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,

નાયબ સચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

PART I—L

અંક - ૧૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 10, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th March, 2024 and for Pages VAD—493 to VAD—557 (in 1 set) *read* Page Nos. 574 to 638.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૪૯૩ થી વીએડી-૫૫૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૫૭૪ થી ૬૩૮ વાંચવા.

Vadodara, 7th March, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૬૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રોહિત તુલસીભાઈ સોલંકીને તેમના પિતાના અવસાન બાદના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) શ્રી રોહિત તુલસીભાઈ સોલંકીને તેમના પિતાની વારસદાર તરીકેની નોકરી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૬૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી યાકુબભાઈ વોરા C/o ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૮, જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૮, જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૦૫/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧-૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૧ તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચ હજાર પુરા) ની ગ્રીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલિકની જવાબદારી અંગે:- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૦૫/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૨૨/૨/૮૯	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૩/૧/૯૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૩	કિશોરસિંહ છત્રસિંહ પરમાર	૧૦/૨/૮૯	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૪	ભુપતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧/૪૧૧/૮૯	ફેબ્રીકેશન	ફીટર/ટર્નર
૫	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૧/૨/૯૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૧/૮/૯૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	અનવર સુલેમાન પઠાણ	૧૬/૧/૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૮	હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમ રાહોડ	૪/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૪/૨/૯૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	પ્યારેસાહેબ ઉદેસિંહ સીસોદિયા	૧/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૧	દોલતસિંહ ઉદેસિંહ રાણા	૨૪/૨/૯૩	ફેબ્રીકેશન	સ્વીપર

૧૨	ઉદેસિંહ ઈબ્રાહીમ રાણા	૨૦/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૯૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની	૩/૨/૯૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	વિજયભાઈ રામાભાઈ હરીજન	૧/૧/૯૧	હાઉસકીપીંગ	હેલ્પર
૧૬	ધ્યારેસાહેબ ઉદેસિંહ હરીજન	૨/૨/૯૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૧૨/૨/૯૫	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૧૮	અનવરભાઈ ગેમલસિંહ રાહોડ	૨૧/૮/૯૦	સ્ટોર	કારીગર
૧૯	અનવરભાઈ ગુલાબસિંહ રાહોડ	૧૦/૮/૯૯	હાઉસકીપીંગ	સ્વીપર
૨૦	મનુભાઈ ફતેસિંહ ભોઈ	૧/૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૧	ઈશ્વરભાઈ એમ. પરમાર	૧૪/૨/૯૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત	૩/૬/૯૩	ઓફિસ	પટાવાળા
૨૩	જગતસિંહ રાયસિંહ દરબાર	૧૦/૧/૯૦	મશીનશોપ	ફીટર
૨૪	ભાઈલાલભાઈ ઝવરભાઈ હરીજન	૩/૨/૯૭	હાઉસકીપીંગ	હેલ્પર
૨૫	બકુલભાઈ એચ. શર્મા	૧૪/૧૧/૯૧	મશીનશોપ	ટેકનીશયન
૨૬	રૂશીચક્રમાર એચ. મિસ્ત્રી	૨૫/૧૧/૯૧	મશીનશોપ	ટેકનીશયન
૨૭	ઉમેશકુમાર રાયસિંહ સોલંકી	૧/૧/૯૧	મશીનશોપ	ફીટર
૨૮	ભરતકુમાર પુનમભાઈ શર્મા	૪/૫/૯૭	એસેમ્બલી	ફીટર
૨૯	મહંમદભાઈ બી. રાહોડ	૨૧/૮/૯૦	સ્ટોર	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી રમણભાઈ વસાવા C/O ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૮, જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૮, જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - 03/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧-૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૧ તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચ હજાર પુરા) ની ગ્રીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલિકની જવાબદારી અંગે:- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - 03/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	મનુભાઈ બી. વસાવા	૨૭/૧૦/૯૨	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૨	ચંદ્રભાઈ આઈ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૯૩	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૩	જગદીશભાઈ આર. વસાવા	૨૪/૧૨/૯૨	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૪	વિનુભાઈ ડી. રાઠવા	૧/૫/૯૩	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૫	ભરતભાઈ આર. ચાવડા	૧/૫/૯૩	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૬	વિલ્લમભાઈ એ. વસાવા	૧૭/૪/૯૩	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૭	અર્જુનભાઈ બી. વાઘેલા	૧/૧૦/૯૩	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૮	બાબુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૨૬/૬/૯૩	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૯	મનુભાઈ એન. પરમાર	૨૦/૧/૯૪	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૧૦	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૯૨	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૧૧	સોમાભાઈ આર. બારૈયા	૨/૨/૯૫	ફેબ્રિકેશન	કારીગર

૧૨	અશોકભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧/૯૩	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૧૩	જયંતિભાઈ સી. વસાવા	૨૦/૩/૯૪	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૧૪	જગદીશભાઈ એમ. ચાવડા	૩/૬/૯૪	ફેબ્રિકેશન	ફારીગર
૧૫	કમલેશભાઈ બી. પટેલ	૧/૬/૯૬	ફેબ્રિકેશન	પેઈન્ટર
૧૬	મુકેશભાઈ જી. વસાવા	૬/૧૧/૯૫	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૧૭	સુરેશભાઈ બી. વસાવા	૬/૧૧/૯૫	મશીનશીપ	ફીટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૬૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી સ્વીચગીયર્સ સીસ્ટમ C/o ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૮, જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં. ૧૨૪-૧૨૮, જી. આઈ. ડી. સી., મુ. પો. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૦૪/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧-૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૧ તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે:- આપને ત્યાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે:- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૦૪/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ધારેસાહેબ રાઠોડ	૧/૩/૯૩	ફેબ્રિકેશન	વેલ્ડર
૨	ચંદ્રપાલ પ્રજાપતિ	૭/૪/૯૭	ફેબ્રિકેશન	વેલ્ડર
૩	દિનેશભાઈ એસ. વાળંદ	૧/૫/૯૩	મેન્ટેનન્સ	વાયરમેન
૪	સંજયભાઈ પી. પરમાર	૧/૫/૯૧	એચઆરડી	ડીસ્પેચ
૫	એમ.બી. રાજ	૧/૮/૮૯	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૬	આશીર્વાદ મેકવાન	૧/૮/૮૯	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૭	રમેશભાઈ પી. પરમાર	૧/૭/૯૦	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૮	ગણપતભાઈ બી. ચાવડા	૧/૧૨/૯૧	મશીનશોપ	ફીટર
૯	જગદીશભાઈ આર.સોલંકી	૧/૧/૯૧	ફેબ્રિકેશન	કારીગર
૧૦	રમેશભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧/૯૧	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૧૧	જસવંતભાઈ પી.પરમાર	૧/૯/૯૨	ફેબ્રિકેશન	ફીટર
૧૨	ચીમનભાઈ એસ. વાઘેલા	૧/૫/૯૩	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૧૩	હીતેશભાઈ આર. ગઢવી	૮/૪/૯૭	મશીનશોપ	વેલ્ડર/ફીટર
૧૪	દિનેશભાઈ એસ. મેકવાન	૧/૪/૯૨	ફેબ્રિકેશન	હેલ્પર
૧૫	જગદેવપ્રસાદ આર. પ્રજાપતિ	૪/૯/૯૧	ફેબ્રિકેશન	વેલ્ડર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, પોગન નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. ખેડા-ધોળકા હાઈવે રોડ, મુ. વાવડી, તા. જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કસ નં - ૨૪/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર : ૧ બેઝિક પગાર(મુળ પગાર)

હાલમાં કામદારોને બેઝિક પગાર આપવામાં આવે છે. તેમાં નીચે મુજબની રકમનો વધારો કરી તે મુજબની થતી રકમ જેટલો બેઝિક પગાર આપવો.

(૧) તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૮ ના સમયગાળા માટે રૂ.૩૫૦૦/-નો વધારો હાલના બેઝિક પગારમાં કરવો

(૨) તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૧૯ ના સમયગાળા માટે રૂ.૪૫૦૦/-નો વધારો હાલના બેઝિક પગારમાં કરવો

(૩) તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૦ ના સમયગાળા માટે રૂ.૫૫૦૦/-નો વધારો હાલના બેઝિક પગારમાં કરવો

(૪) તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ ના સમયગાળા માટે રૂ.૬૫૦૦/-નો વધારો હાલના બેઝિક પગારમાં કરવો

કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

તમામ કામદારોને સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી. તેથી કામદારોને મોંઘવારીમાં રાહત મળે તે હેતુથી રૂ. ૩૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું (ફિક્સ ડીયરનેસ એલાઉન્સ) તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર: ૩ : યુનિફોર્મ તથા બુટ તથા વોશીંગ એલાઉન્સ ::

કામદારોને હાલમાં યુનિફોર્મ તથા બુટ આપવામાં આવતા ન હોઈ દરેક કામદારને દર વરસે ૧ જોડી યુનિફોર્મ તથા બુટ(રેડચીફ કંપનીના) આપવા અને વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૩૦૦/- દર મહિને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ ના અસરથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ઘરભાડા ભથ્થું(એચ.આર.એ) :

હાલમાં કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થું (એચ.આર.એ) જે ચુકવવામાં આવે છે તે તદ્દન ઓછું હોઈ તેમાં રૂ.૩૦૦૦/- નો વધારો કરી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ ના અસરથી ચુકવી આપવું માં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ મેડીકલ એલાઉન્સ

હાલમાં કામદારોને જે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે તદ્દન અપુરતું હોઈ તેમાં રૂ.૩૦૦૦/- નો વધારો કરી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ ના અસરથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૬ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ::

હાલમાં કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. એમાં રૂ. ૨૦૦૦/- નો વધારો કરી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ ના અસરથી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ એલ.ટી.સી (પ્રવાસ લથ્થું)

હાલમાં કામદારોને એલ.ટી.એ આપવામાં આવતું નથી. તેથી દરેક કામદારને રૂ.૧૦૦૦૦/- રોકડા એલ.ટી.એ તરીકે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૮ કેન્ટીન/રીફ્રેશમેન્ટની સુવિધા.

કંપનીમાં કેન્ટીન કે રીફ્રેશમેન્ટ માટેની કોઈ સુવિધા ના હોઈ કામદારોને રીશેષ દરમ્યાન તથા જમવા માટે અગવડ પડે છે. તેથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માટે કેન્ટીન કે રીફ્રેશમેન્ટની સુવિધા ચાનાસ્તા ની સગવડ તથા બેસવા માટે ખુરશી ટેબલ સહીત કરી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૯ લોન આપવા અંગે

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આકસ્મિક ખર્ચાઓને પહોંચી વળવા માટે વ્યાજ નાણા લેવા પડે છે. તેના કારણે કામદારોનું શોષણ થાય છે . તેથી કંપની કામદારોને વગર વ્યાજે રૂ. એક લાખની લોન આપવી જોઈએ. જે સરળ હપ્તાથી પાંચ વરસમાં વસુલ થાય તે રીતે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦ અકસ્માતના લાલ અંગે

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને પોતાની ફરજ ઉપર આવતા કે જતાં કંપનીમાં કે કંપનીની બહાર પોતાના ઘર સુધી અકસ્માત થાય તો તે અંગેની સારવારનો ખર્ચ તથા અકસ્માતના કારણે ઉભી થતી ગેર હાજરીના દિવસોનો પુરો પગાર એ મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧ યુનિયનની માન્યતા

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો ગુજરાત મજદુર પંચાયતના સભ્યો છે. અને તેમના સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે ગુજરાત મજદુર પંચાયતને માન્યતા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૨ અમલ કરવા અંગે

કંપનીમાં હાલ આપવામાં આવતા તમામ લાભો ચાલુ રાખી આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી કરવો કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં - ૨૪/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	અલ્પેશ.એન.સોલંકી	૧૦/૦૫/૨૦૦૪
૨	સુરેશ.ડી.સોલંકી	૧૫/૦૧/૨૦૦૫
૩	બલભદ્ર.બી.મહિડા	૧૫/૦૨/૨૦૦૫
૪	રજનીકાંત.આર.ચૌહાણ	૧૨/૦૭/૨૦૦૮
૫	જગદીશ.કે.ગોહીલ	૧૦/૦૫/૨૦૧૦
૬	સાજુદ.બી.ચૌહાણ	૨૮/૧૧/૨૦૧૦
૭	પિનેશ.જી.પારેખ	૧૦/૦૧/૨૦૧૨
૮	કિરણ.પી.સોઢાપરમાર	૨૨/૦૨/૨૦૧૧
૯	બિપીન.કે.મેકવાન	૧૦/૧૧/૨૦૧૦
૧૦	સમીર.એસ.પઠાણ	૨૨/૦૫/૨૦૧૨
૧૧	ધનશ્યામ.એમ.વાઘેલા	૨૨/૦૫/૨૦૧૨
૧૨	ભરત વાઘેલા	૧૦/૦૬/૨૦૧૨
૧૩	મુકેશ વાઘેલા	૦૧/૦૫/૨૦૧૨
૧૪	જગદીશ.એન.સોલંકી	૧૦/૦૬/૨૦૧૩
૧૫	નવીન.આર.મહેરીયા	૦૨/૦૩/૨૦૧૪
૧૬	ચંન્દ્રકાંત.જે.રોહિત	૦૯/૦૫/૨૦૧૩
૧૭	અજય.આર.મકવાણા	૨૩/૧૦/૨૦૦૯
૧૮	ભાવેશ.બી.રોહિત	૧૦/૦૪/૨૦૧૪
૧૯	દશરથ પરમાર	૧૦/૦૪/૨૦૧૪
૨૦	બિપિન રોહિત	૦૩/૦૩/૨૦૧૫
૨૧	રણજીત પરમાર	૦૩/૦૪/૨૦૧૬
૨૨	રાજેશ વણકર	૦૩/૦૪/૨૦૧૬
૨૩	મહેશ શેનવા	૦૧/૦૫/૨૦૧૭
૨૪	મહેશ.એસ.સોલંકી	૦૧/૦૫/૨૦૧૭
૨૫	યોગેશ.સી.સોલંકી	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૬	જયેશ.બી.રાઠોડ	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૭	અલ્પેશ સોઢા	૧૦/૦૫/૨૦૧૭
૨૮	સતીષ સોઢા	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૯	દિલીપ.જી.પરમાર	૨૭/૧૨/૨૦૧૭
૩૦	પંકજ.એચ.મોચી	૨૭/૦૫/૨૦૧૭
૩૧	ભાવિન.આઇ.પટેલ	૦૧/૧૦/૨૦૧૬

૩૨	રાહુલ.કે.ઠાકોર	૧૫/૦૭/૨૦૧૭
૩૩	બાબુભાઈ પરમાર	૦૫/૦૫/૨૦૧૮
૩૪	ચન્દ્રસિંહ જશુભાઈ રાવલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૯
૩૫	રમેશ.બી.વાઘેલા	૨૧/૦૨/૨૦૧૯
૩૬	અર્જુન.આર.સોલંકી	૧૪/૧૧/૨૦૧૯
૩૭	ભરત.વી.પરમાર	૧૪/૧૧/૨૦૧૯
૩૮	કનુભાઈ.એસ.પરમાર	૦૫/૦૬/૨૦૧૯
૩૯	રવિ.આર.પટેલ	૨૧/૦૨/૨૦૦૮
૪૦	અશોક.એમ.સોઢાપરમાર	૨૬/૦૭/૨૦૦૮
૪૧	બાલાજી.પી.સોઢા	૧૦/૦૯/૨૦૦૯
૪૨	ધનશ્યામ.આર.પાટડીયા	૨૫/૧૨/૨૦૦૯
૪૩	ગુણવંત.ડી.સિસોદીયા	૨૦/૦૨/૨૦૧૦
૪૪	ચંદ્રકાંત એલ.બારૈયા	૨૦/૧૧/૨૦૦૭
૪૫	સેલ્વીન.બી.મેકવાન	૧૧/૦૪/૨૦૧૪
૪૬	ભરત.એસ.પરમાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૧
૪૭	જશુભાઈ.કે.રાવલ	૨૦/૦૨/૨૦૧૦
૪૮	જીએશ.આર.સોલંકી	૦૨/૦૩/૨૦૧૦
૪૯	મહેશ.બી.સિસોદીયા	૨૨/૦૪/૨૦૧૨
૫૦	રણજીત.પી.વાઘેલા	૨૨/૦૫/૨૦૧૦
૫૧	અશોક.બી.પરમાર	૧૧/૧૦/૨૦૧૧
૫૨	સંજય.જે.સોલંકી	૦૧/૦૯/૨૦૧૧
૫૩	જીતેન્દ્ર.બી.સોલંકી	૦૧/૦૯/૨૦૧૧
૫૪	ઇન્દ્રીશખાન.એસ.પઠાણ	૨૪/૦૨/૨૦૧૨
૫૫	હિતેશ.એ.રાઠોડ	૨૫/૦૫/૨૦૧૩
૫૬	વિજય.બી.રાઠોડ	૨૦/૦૫/૨૦૧૩
૫૭	નાસીર.જી.પઠાણ	૨૦/૦૩/૨૦૧૪
૫૮	વિજય.ડી.ઠાકોર	૧૬/૧૧/૨૦૧૪
૫૯	નરેશ.કે.સોઢાપરમાર	૨૭/૦૧/૨૦૧૫
૬૦	કાલુભાઈ.આર.પઠાણ	૦૪/૦૭/૨૦૧૬
૬૧	ભરત.કે.પરમાર	૦૪/૦૭/૨૦૧૬
૬૨	મુકેશ.આર.સોલંકી	૨૩/૧૧/૨૦૧૬
૬૩	ઉમેશ.એ.સોઢાપરમાર	૧૪/૦૫/૨૦૧૭
૬૪	નાગર.પી.પરમાર	૨૧/૦૭/૨૦૧૭
૬૫	શાહીલ.એસ.બેલીમ	૧૭/૦૮/૨૦૧૭
૬૬	ભાવેશ.બી.રોહિત	૧૭/૦૮/૨૦૧૭

૬૭	વનરાજ.પી.રાઠોડ	૦૫/૧૧/૨૦૧૭
૬૮	રઘુવિરસિંહ એ.સિસોદીયા	૦૪/૦૫/૨૦૧૮
૬૯	જયદિપસિંહ પી.વાઘેલા	૨૨/૧૧/૨૦૧૮
૭૦	સુહાસ.આર.પટેલ	૧૬/૦૬/૨૦૧૫
૭૧	વિપુલ.આર.પરમાર	૦૮/૦૫/૨૦૧૯
૭૨	ધ્રુવ.કા.પટેલ	૦૩/૧૨/૨૦૦૯
૭૩	પરેશ.એલ.વાઘેલા	૦૮/૦૫/૨૦૧૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૯૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પોગન નગરશેઠ પાવરટ્રોનીક્સ પ્રા. લી, ખેડા-ધોળકા હાઈવે રોડ, મું.વાવડી, તા.જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૨૩/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી:-૧

કંપનીમાં કામ કરતાં નીચે દર્શાવેલ કામદારો તેમની દાખલ થયા તારીખથી કંપનીમાં કાયમી પ્રકારનું કામ કરતાં હોવા છતાં કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગારઘોરણ ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભોના આપી તેમનું શોષણ કરવામાં આવી રહેલ છે. આ તમામ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદાર ગણી કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભો તથા સવલતો તેમની દાખલથી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી:-૨

આ સાથે પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, ભથ્થાઓ અને લાભો તથા સવલતો ચુકવી આપેલ ના હોય તેમના દાખલ તારીખથી જ્યાં સુધી આ લાભો ચુકવી આપવામાં ના આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાની લેણી થતી એરીયર્સની રકમ ૯% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	અલ્પેશ.એન.સોલંકી	૧૦/૦૫/૨૦૦૪
૨	સુરેશ.ડી.સોલંકી	૧૫/૦૧/૨૦૦૫
૩	બલભદ્ર.બી.મહિડા	૧૫/૦૨/૨૦૦૫
૪	રજનીકાંત.આર.ચૌહાણ	૧૨/૦૭/૨૦૦૮
૫	જગદીશ.કે.ગોહીલ	૧૦/૦૫/૨૦૧૦
૬	સાજુદ.બી.ચૌહાણ	૨૮/૧૧/૨૦૧૦
૭	પિનેશ.જી.પારેખ	૧૦/૦૧/૨૦૧૨
૮	કિરણ.પી.સોઢાપરમાર	૨૨/૦૨/૨૦૧૧
૯	બિપીન.કે.મેકવાન	૧૦/૧૧/૨૦૧૦
૧૦	સમીર.એસ.પઠાણ	૨૨/૦૫/૨૦૧૨
૧૧	ધનશ્યામ.એમ.વાઘેલા	૨૨/૦૫/૨૦૧૨
૧૨	ભરત વાઘેલા	૧૦/૦૬/૨૦૧૨
૧૩	મુકેશ વાઘેલા	૦૧/૦૫/૨૦૧૨
૧૪	જગદીશ.એન.સોલંકી	૧૦/૦૬/૨૦૧૩
૧૫	નવીન.આર.મહેરીયા	૦૨/૦૩/૨૦૧૪
૧૬	ચંન્દ્રકાંત.જે.રોહિત	૦૯/૦૫/૨૦૧૩
૧૭	અજય.આર.મકવાણા	૨૩/૧૦/૨૦૦૯
૧૮	ભાવેશ.બી.રોહિત	૧૦/૦૪/૨૦૧૪
૧૯	દશરથ પરમાર	૧૦/૦૪/૨૦૧૪
૨૦	બિપિન રોહિત	૦૩/૦૩/૨૦૧૫
૨૧	રણજીત પરમાર	૦૩/૦૪/૨૦૧૬
૨૨	રાજેશ વણકર	૦૩/૦૪/૨૦૧૬
૨૩	મહેશ શેનવા	૦૧/૦૫/૨૦૧૭
૨૪	મહેશ.એસ.સોલંકી	૦૧/૦૫/૨૦૧૭
૨૫	યોગેશ.સી.સોલંકી	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૬	જયેશ.બી.રાઠોડ	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૭	અલ્પેશ સોઢા	૧૦/૦૫/૨૦૧૭
૨૮	સતીષ સોઢા	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૯	દિલીપ.જી.પરમાર	૨૭/૧૨/૨૦૧૭

૩૦	પંકજ.એચ.મોચી	૨૭/૦૫/૨૦૧૭
૩૧	ભાવિન.આઇ.પટેલ	૦૧/૧૦/૨૦૧૬
૩૨	રાહુલ.કે.ઠાકોર	૧૫/૦૭/૨૦૧૭
૩૩	બાબુભાઇ પરમાર	૦૫/૦૫/૨૦૧૮
૩૪	ચન્દ્રસિંહ જશુભાઇ રાવલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૯
૩૫	રમેશ.બી.વાઘેલા	૨૧/૦૨/૨૦૧૯
૩૬	અર્જુન.આર.સોલંકી	૧૪/૧૧/૨૦૧૯
૩૭	ભરત.વી.પરમાર	૧૪/૧૧/૨૦૧૯
૩૮	કનુભાઇ.એસ.પરમાર	૦૫/૦૬/૨૦૧૯
૩૯	રવિ.આર.પટેલ	૨૧/૦૨/૨૦૦૮
૪૦	અશોક.એમ.સોઢાપરમાર	૨૬/૦૭/૨૦૦૮
૪૧	બાલાજી.પી.સોઢા	૧૦/૦૯/૨૦૦૯
૪૨	ધનશ્યામ.આર.પાટડીયા	૨૫/૧૨/૨૦૦૯
૪૩	ગુણવંત.ડી.સિસોદીયા	૨૦/૦૨/૨૦૧૦
૪૪	ચંદ્રકાંત એલ.બારૈયા	૨૦/૧૧/૨૦૦૭
૪૫	સેલ્વીન.બી.મેકવાન	૧૧/૦૪/૨૦૧૪
૪૬	ભરત.એસ.પરમાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૧
૪૭	જશુભાઇ.કે.રાવલ	૨૦/૦૨/૨૦૧૦
૪૮	જીઝ્નેશ.આર.સોલંકી	૦૨/૦૩/૨૦૧૦
૪૯	મહેશ.બી.સિસોદીયા	૨૨/૦૪/૨૦૧૨
૫૦	રણજીત.પી.વાઘેલા	૨૨/૦૫/૨૦૧૦
૫૧	અશોક.બી.પરમાર	૧૧/૧૦/૨૦૧૧
૫૨	સંજય.જે.સોલંકી	૦૧/૦૯/૨૦૧૧
૫૩	જીતેન્દ્ર.બી.સોલંકી	૦૧/૦૯/૨૦૧૧
૫૪	ઇદ્રીશખાન.એસ.પઠાણ	૨૪/૦૨/૨૦૧૨
૫૫	હિતેશ.એ.રાહોડ	૨૫/૦૫/૨૦૧૩
૫૬	વિજય.બી.રાહોડ	૨૦/૦૫/૨૦૧૩
૫૭	નાસીર.જી.પઠાણ	૨૦/૦૩/૨૦૧૪
૫૮	વિજય.ડી.ઠાકોર	૧૬/૧૧/૨૦૧૪
૫૯	નરેશ.કે.સોઢાપરમાર	૨૭/૦૧/૨૦૧૫
૬૦	કાલુભાઇ.આર.પઠાણ	૦૪/૦૭/૨૦૧૬
૬૧	ભરત.કે.પરમાર	૦૪/૦૭/૨૦૧૬

૬૨	મુકેશ.આર.સોલંકી	૨૩/૧૧/૨૦૧૬
૬૩	ઉમેશ.એ.સોઢાપરમાર	૧૪/૦૫/૨૦૧૭
૬૪	નાગર.પી.પરમાર	૨૧/૦૭/૨૦૧૭
૬૫	શાહીલ.એસ.બેલીમ	૧૭/૦૮/૨૦૧૭
૬૬	ભાવેશ.બી.રોહિત	૧૭/૦૮/૨૦૧૭
૬૭	વનરાજ.પી.રાઠોડ	૦૫/૧૧/૨૦૧૭
૬૮	રધુવિરસિંહ એ.સિસોદીયા	૦૪/૦૫/૨૦૧૮
૬૯	જયદિપસિંહ પી.વાઘેલા	૨૨/૧૧/૨૦૧૮
૭૦	સુહાસ.આર.પટેલ	૧૬/૦૬/૨૦૧૫
૭૧	વિપુલ.આર.પરમાર	૦૯/૦૫/૨૦૧૯
૭૨	ધ્રુવ.કા.પટેલ	૦૩/૧૨/૨૦૦૯
૭૩	પરેશ.એલ.વાઘેલા	૦૯/૦૫/૨૦૧૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૯૬૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિટાચી હાઈરેલ પાવર ઈલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી, પ્લોટ નં.૩-એમ.એસ-૪, ગામ-બોલ, જી.આઈ.ડી.સી સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૬૯/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મૂળ પગાર :-

6 - A. Forman (ફોર્મન)

6 - B. Associates (એસોસિએટ્સ)

5 C. અન્ય

(એ) કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને નીચે મુજબ મૂળ પગારમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી મૂળ પગાર ચુકવણી કરવું કે કેમ?

6 - A. કક્ષામાં ૨૬૦૦૦/-

6 - B. કક્ષામાં ૨૪૦૦૦/-

5 - O. કક્ષામાં ૨૨૦૦૦/-.

(બી) કંપનીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ઉપરની કક્ષા મુજબ મૂળ પગાર ના ૫% ટકા પ્રમાણે પ્રત્યેક વર્ષ ઇજાફો ચુકવવો જોઈએ. હાલના મૂળ પગારમાં ઉપર મુજબનું ફિટમેન્ટ ખૂટતી રકમ ઉમેરી ફિટમેન્ટ આપવું જોઈએ તેમજ ઉપર મુજબની કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ૧ થી ત્રણ વર્ષની નોકરી, ૩ કરતાં વધારે અને ૬ વર્ષ સુધીની નોકરી અને ૬ વર્ષ ઉપરની નોકરી બદલ અનુક્રમે ૧, ૨ તથા ૩ ઇજાફા વધારે આપી ફિટમેન્ટ આપવું જોઈએ અને ૭ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે એટલે ઉપરની કક્ષામાં ૫ ઇજાફા સાથે બઢતી આપવી કે કેમ?

(સી) કંપની દ્વારા કામદારોના પગારમાંથી પીએફની રકમ કંપનીના ફાળાની પણ કપાત કરેલ છે તે કામદારોને ૧૦% વ્યાજ સાથે જમા આપવા કે કેમ?

(ડી) રૂ. ૫૬ લઘુત્તમ વેતનના દરોમાં સ્પેસિયલ એલાઉન્સમાં જે વધારો કરેલ છે તે રકમ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

૨) મોંઘવારી ભથ્થુ: કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને હાલ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે તે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાની પ્રણાલી કોઈપણ રીતે ન્યાયી, વ્યાજબી, કાયદેસર નથી યુનિયન ઓલ ઇન્ડિયા કમિટી પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ (૨૦૦૧-૧૦૦) ના આધારે નીચે મુજબના મૂળપગારના આધારે મોંઘવારી ભથ્થું તા.૧/૪/૨૨ થી આપવું જોઈએ. ઉક્ત ભાવાકમાં ત્રણ માસે થતાં વધારાને આધારે વધારો કરવો જોઈએ. ૨૦૧૬ના ઓલ ઇન્ડિયા પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ ભાવાંકનું કન્વેઝન ફેક્ટર્સ ૨.૮૮ ગણવા કે કેમ?

મૂળ પગાર

૨૦૦૧-૧૦૦ના ૩૭૨ પોઈન્ટ ઉપર

૨૨૦૦૦ સુધી	આર.એસ.૫૬	૨૭૦૦૧-૨૮૦૦૦	૬૯
૨૨૦૦૧ થી ૨૩૦૦૦	આર.એસ.૫૯	૨૮૦૦૧-૨૯૦૦૦	૭૨

૨૪૦૦૧ થી ૨૫૦૦૦	આર.એસ.૬૪	૨૮૦૦૧-૩૦૦૦૦	૭૩
૨૫૦૦૧ થી ૨૦૦૦૦	આર.એસ. ૬૭	૩૦૦૦૧-૩૧૦૦૦	૭૭
		૩૧૦૦૦૧-૩ ૨૦૦૦	૮૦
		૩ ૨૦૦૧-૩૩૦૦૦	૮૬
		૩૩૦૦૧- થી ઉપર	૮૮

(૩) ઘરભાડું : કંપની હાલ કામદારોને ઘરભાડું ચુકવતી નથી. યુનિયન માંગીણી કરે છે કે તા.૧/૪/૨૨ થી પ્રત્યેક માસે રૂ.૭,૫૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ. ઘરભાડા તથા હાર્ડશીપ એલાઉન્સની રકમ કોઈપણ જાતનો ભેદભાવ રાખ્યા સિવાય ચુકવવું કે કેમ?

(૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીએ તા.૧-૪-૨૨ ની અસરથી રૂ.૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦ % નો વધારો આપવો કે કેમ?

(૫) સાઇટ એલાઉન્સ:-

(એ) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સાઇટ ઉપરની કામગીરી માટે મોકલે ત્યારે પ્રત્યેક દિવસ માટે રૂ.૩૫૦૦/- સુધીનું હોટલ ભાડું, ૧૦૦૦ જમવાનો નાસ્તાનો ખર્ચ તથા એક દિવસના પગારની રકમ જેટલી રકમ ઓવર ટાઈમ પેટે ચુકવવા કે કેમ?

(બી) કંપની કામદારોને દેશની બહાર એટલે કે પરદેશ કામ માટે મોકલે તો કામદારોને ૧૦૦ ડોલર પ્રત્યેક દિવસના પગારની રકમ ઉપરાંત ઓછામાં ઓછા ચૂકવવા જોઈએ. તથા રહેવાની જમવાની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

(૬): સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે :-

(એ) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને મેડીકલ ભથ્થુ રૂ.૧૨૦૦ આપવું જોઈએ તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૨૦% નો વધારો કરવો કે કેમ?

(બી) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો અને તેઓના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ રૂ.૬,૦૦,૦૦૦/- ની મેડીકલેઈમ પોલિસી લેવી જોઈએ અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવી જોઈએ. આ પોલિસીમાં કુટુંબના ૬ સભ્યોનો સમાવેશ કરવો કે કેમ?

(સી) પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલિસી કંપનીએ કામદારોની રૂ.૩૦ લાખ સુધીની પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલિસી આપવી કે કેમ?

(૭) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ - કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ૨૨ દિવસ ઉપર રૂ.૬૦૦/-, ૨૪ દિવસ ઉપર રૂ.૧૦૦૦/- અને ૨૬ દિવસ ઉપર રૂ.૧૨૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તા.૦૧-૦૪-૨૨ થી ચુકવવું કે કેમ?

(૮) કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત :-

(એ) કુડ એલાઉન્સ । ટિફિન એલાઉન્સ :- કંપનીએ કુડ એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૮૦૦/- પ્રત્યેક માસે આપવું કે કેમ?

(બી): જમવાની સુવિધા આપવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારીને રૂ.૫/- ના દરે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન અનલિમિટેડ આપવું જોઈએ અને આ બાબતે ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ. તદઉપરાંત આ વિનામૂલ્યે અને નાસ્તા રૂ.૧૦ના દરે ૨૫૦ ગ્રામ પૂરો પડવો જોઈએ. પ્રત્યેક દિવસનું જમવાનું ભાણું યુનિયનની કમિટી સાથે નક્કી કરી આપવું કે કેમ?સ

(૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રથમ અને બીજી પાળીના કામદારોને રૂ.૫૦/- પ્રમાણે તેમજ ત્રીજી પાળીના કામદારોને રૂ. ૧૦૦/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?સ

(૧૦) રજાઓ

(એ) કેજ્યુઅલ રજા - હાલની ૭ કેજ્યુઅલ રજાઓમાં ઉમેરો કરી પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ?

(બી) માંદગીની રજા - હાલ માંદગીની રજાઓ ૭ આપવામાં આવે છે તે વધારી પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ?

(સ) પી.એલ.(હક્ક રજા):- કંપની ૨૧ પ્રિવીલેજ રજા આપે છે તેમાં સુધારા કરી પ્રત્યેક વર્ષે ૩૦ રજાઓ આપવી કે કેમ?

નોંધ :- કામદારોને માંદગીની તેમજ હકકરજો ૨૪૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છૂટ આપવી જોઈએ અને ૧૨૦થી વધેલ રજાઓ ઉપર રોકડમાં રૂપાંતરિત કરી આપવી જોઈએ. આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારી કરી વર્ષમાં ૮ વાર કરજા ભોગવવા માટે છૂટ આપવી કે કેમ?

(ડી) મેટરનિટી / પેટરનિટી લીવ- કંપનીમાં કામ કરતાં સ્ત્રી કર્મચારીઓને મેટરનિટી રજાઓ અને પુરુષ કર્મચારીઓને પેટરનિટીની રજાઓ આપવી જોઈએ. અગાઉ આવી રજાઓથી વંચિત રાખેલ છે તેઓને રોકડમાં પગાર ચૂકવી આપવી કે કેમ?

(ઈ) જાહેર રજા :-હાલ ૧૩ જાહેર રજા આપવામાં આવે છે તેના બદલે તેમાં ૫ રજાનો ઉમેરો કરી ૧૮ જાહેર રજા આપવી જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ તથા સહમતી મેળવી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી જોઈએ. યુનિયનની સહમતી વિના જાહેર રજાઓમાં કોઈ ફેરફાર કરવી કે કેમ?

(એફ) પહેલા અને ત્રીજા શનિવારની રજામાં કોઈ ફેરફાર અન્ય જાહેર રજા સાથે ન કરવી કે કેમ?

(૧૧) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ-કામદારોને પ્રત્યેક મારે વધુમાં વધુ બે બાળકો માટે રૂ.૭૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે પ્રત્યેક બાળક દીઠ ચૂકવવા જોઈએ અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૫૦૦/-નો વધારો આપવો કે કેમ?

(૧૨) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ -

(એ) તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસ માટે પ્રત્યેક કિલોમીટર દીઠ રૂ.૪.૦૦ પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સનો લાભ આપવો જોઈએ અને તે માટે ઓછામાં ઓછી ૭ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છૂટ આપવી જોઈએ અને આ રકમ દિવાળી સમયે દર વર્ષે રીકામાં ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(બી) તમામ કામદારોને વર્ષોની પ્રથા, રૂઢિ મુજબ એક દિવસનો પ્રવાસ કંપનીના ખર્ચે આયોજીત કરવો જોઈએ અને તે મુજબ આ લાભ ચાલુ રાખવું કે કેમ?

(૧૩) યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી મારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ, એપરોન તેમજ સ્ત્રી કર્મચારીને ડ્રેસ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના બુટ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારી માટે ચપ્પલ, ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ, જેકેટ અને એક હેલ્મેટ પુરૂ પાડવા કે કેમ?

(૧૪) વોશીંગ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને રૂ.૧૪૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચૂકવવા જોઈએ અને દર વર્ષે રૂ. કુલ પગારના ૧૦%નો વધારો આપવો કે કેમ?

(૧૫) બોનસ :- તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સીવાય ૨૨ % પ્રમાણે બોનસ ચૂકવવું જોઈએ. બોનસની રકમ દિવાળીના તહેવાર પહેલા ચૂકવી આપવા કે કેમ?

(૧૬) લોન તેમજ વિવિધ સુવિધાઓ—

(એ) હાઉસીંગ લોન — તમામ કામદારોને રૂ.૧૫.૦૦ લાખ સુધીની ૪% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૧૫ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી કરવી કે કેમ?

(બી) વ્હિકલ લોન :- તમામ કામદારોને નોકરીની કારકીર્દી દરમિયાન દર ૫ વર્ષે ૬% ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦% ટ્રિચકિ/ચાર પૈડાના વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ. આ લોનની મર્યાદા રૂ.૫ લાખ સુધીની રાખવી કે કેમ?

(સી) પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત બીન -કંપનીએ કામદારોને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમએપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક કારણો. સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ રૂ.૨.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૬% ના સાદા વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ કરવી કે કેમ?

(ડી) ફુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- કામદારોને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી ફુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ કરવા કે કેમ?

(ઈ) બસની સુવિધા - કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તેઓના ફરજના સ્થળ ઉપર આવવા માટે વિના મૂલ્યે રહેઠાણની જગ્યાએથી કંપનીએ બસની સુવિધા તમામ કામદારોને પૂરી પાડવી જોઈએ. જે કામદારોને બસની સુવિધા આપવામાં ન આવે તેઓને રૂ.૩૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ અપવું કે કેમ?

(૧૭) ચાલુ નોકરીએ અવસાન :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારનું ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તો કંપનીએ રૂ.૧૫/- લાખની આર્થિક મદદ કરવી જોઈએ તેમજ કામદારોના પગારમાંથી એક દિવસનો પગાર જેટલી રકમ કપાત કરી તેટલી રકમ કંપનીએ ઉમેરીને ચૂકવી આપવું કે કેમ?

(૧૮) કાયમી કરવા અંગે -

(એ) ટ્રેઇની અને અન્ય કામદારો સંબંધ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓને ટ્રેઇની તેમજ અન્ય વર્ગીકરણ હેઠળ કંપનીને લાગુ પડતાં નમુનારૂપ સ્થાપી હુકમો વિરૂધ્ધ ટ્રેઇની તરીકે ત્રણ વર્ષ ગણવામાં આવે છે જે પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું હોઈ કંપનીમાં ટ્રેઇનીના ઓઠા હેઠળ

કામદારોને રાખેલ છે તેઓને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ અને કાયમી કામદારોના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ અને હાલ જે કામદારીએ એક વર્ષ ટ્રેઈની તરીકે પૂર્ણ કરેલ છે તેઓને કંપનીના કાયમી કામદારો ગણી અને તમામ લાભી એરીઅર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ અને ભવિષ્યમાં પણ તમામ કામદારોને એક વર્ષની નોકરી ટ્રેઈની તરીકે પૂર્ણ કરે ત્યારબાદ કાયમી કરવા કે કેમ?

આ કામદારો કંપનીમાં ૬ બી કક્ષાનું કામ કરતા હોઈ તેઓને દાખલ તારીખથી ૬-બી મુજબનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ. આ કામદારોને વચગાળાની રાહત સ્વરૂપે ૬-બીની કક્ષાનું પગાર ધોરણ તા.૦૧-૦૪-૨૨ થી ચુકવી આપવ કે કેમ?

(બી) કાગળ ઉપરની કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા બાબત :- કંપની ધ્વારા કાગળ ઉપરની બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના ભાગરૂપ જે કામગીરી કંપનીની કાયમી, નિયમિત અને રોજબરોજની કામગીરી છે તે સંદર્ભે કામદારોનું શોષણ કરવા માટે કાગળ ઉપર, બનાવટી, ભ્રામક, કૃત્રિમવ્યવસ્થા કોન્ટ્રાક્ટરને ઊભા કરી ઉભી કરેલ છે જે પ્રથમ થી જ અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે અને અમો માંગણી કરીએ છીએ કે આ ગેરકાયદેસર વ્યવસ્થામાં રોકાયેલ તમામ કામદારોને કંપનીના સીધા અને કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ અને તેઓને તેઓની પ્રથમ દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને ચુકવવામાં આવતો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા કે કેમ?

(સી) આ કામદારોને કાયમી કર્મચારી, સીધા કર્મચારી ગણવાનો નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી આ કામદારોની નોકરી કંપની કામગીરી સંદર્ભમાં કોઈપણ ફેરફાર કરે તો પણ કામદારોની નોકરી સળંગ ચાલુ રાખવી જોઈએ. નોકરીની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર કરવો જોઈએ નહીં તેમજ તેઓની રાબેતા મુજબની પાળીમાં કામ આપવું જોઈએ અને તેઓની નોકરીનો અંત લાવવા દેવો ન આપવા કે કેમ?

(ડી) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને કાયમી ગણવા અંગે - કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો સંદર્ભમાં નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમો મુજબ ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારથી તેઓને કાયમી કામદાર ગણી કાયમીના લાભો આપવા કે કેમ?

(ઈ) જોબ કોન્ટ્રાક્ટથી કરવામાં આવતી તમામ કામગીરી તાત્કાલિક બંધ કરવા કે કેમ?

(૧૯) ઇન્સેટીવની રકમ:- કંપની દ્વારા કામદારોની છેલ્લા ત્રણ વર્ષની ઇન્સેટીવની જમા રકમ ચૂકવેલ નથી તે તાત્કાલિક ૧૨% વ્યાજથી ચૂકવી આપવી જોઈએ. તથા સુપરવાઇઝરો, મેનેજરો વિગેરેને ચૂકવેલ રકમ જાહેર કરવા કે કેમ?

(૨૦) યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે :-કંપનીમાં તમામ કામદારોના એકમાત્ર સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવામાં આવે અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવામાં આવે તેમજ યુનિયનના હોદ્દાદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૬૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવામાં આવે. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કંપનીના પ્લાન્ટની બહાર તબદીલ કરવા જોઈએ નહીં અને તેઓને પ્લાન્ટ ખાતે કામગીરી ચાલુ રાખવું કે કેમ?

(૨૧) વચગાળાની રાહત આપવા બાબત :યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાનતા.૧-૪-૨૨ની અસરથી રૂ.૧૫,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ કામદારોના પગારમાં ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિન જયંતિભાઈ સોલંકી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૦ના રોજ અ.મ્યુ.કો. ના મધ્ય ઝોનમાં કાલુપુર અર્બન હેલ્થ સેન્ટર ખાતે મલ્ટી પર્પઝ હેલ્થ વર્કર તરીકે નિમણૂક પામેલ હતા. જેમાં તેઓને લેવાના નીકળતા (૧) રૂ. ૮૦,૪૫૦/-કે જે સ્પેશ્યલ ભથ્થું છે અને (૨) એક વાર ખાસ પ્રોત્સાહન પેટે રૂ.૧૫,૦૦૦/- લેવાના નીકળે છે અને (૩) રસીકરણની કામગીરીના રૂ.૧૦૦/- લેખે રૂ.૩૧,૦૦૦/- લેવા નીકળે છે. જે તેઓને ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૨૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક મેનેજરશ્રી, ફીલા ટેક્ષ ઈન્ડીયા લી.પ્લોટ નં.ડી-૨/૬-એ,

ગામ-જોલવા, દહેજ-૨, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી દહેજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર જુગલકિશોર પાઠક ગામ-જોલવા, ફીલટેક્ષની સામે, દહેજ-ભરૂચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર જુગલકિશોર પાઠકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૩૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક AAKASH POLYFILMS LIMITED UNIT-2, Plot No.772/p, G.I.D.C Mega Industrial Estate, Jhagadia, Bharuch-393110 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Prahlad Dhimarbhahi Plot no.66, F1 Miranagar Rajpipla Road, Ankleshwar, Bharuch-3930002 વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Prahlad Dhimarbhaine તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઔદ્યોગિક ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભરૂચ નગરપાલિકા કચેરી, જવાહર ભવન, ભરૂચ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે/આરટી/૨૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કેમ. એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશનના ભાગીદાર/માલીક, આજી-૨, પ્લોટ નં. ૨૪૫, ટર્બો બેરીંગ સામે-રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સોબીન મથુરા પ્રસાદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોબીન મથુરા પ્રસાદ શાહને માર્ચ-૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જિ.ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વજાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વજાભાઈ પટેલીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

શ્રી ડી.એન.સોનવણે
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૨૩.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : શ્રી રામ કૃષ્ણ એક્ષપોર્ટ પ્રા.લિ. (S.R.K), ઠે. ૮૮, ગાયત્રી મંદિર સામે, કતારગામ, જી. સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ બાલુભાઈ કળસરીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ બાલુભાઈ કળસરીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૨૦/૧૩૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી પત્રક-૧

વડોદરા વિભાગ, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતાશ્રી, સુભાષભાઈ શાંતિલાલ ચૌહાણ, જુનિ. આસિ.ના ડીફોલ્ટ કેસ નંબર-૩૦/૨૦૧૬ અન્વયેની બીજી અપીલમાં કરેલ શિક્ષાના રૂ. ૧૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ હજાર પુરા) ની વસુલાતની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાનના રૂ.૧૦,૦૦૦/- (દશ હજાર) પરત અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી પત્રક-૨

વડોદરા વિભાગ, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, વડોદરા ખાતે ફરજ બજાવતાશ્રી, સુભાષભાઈ શાંતિલાલ ચૌહાણ, જુનિ. આસિ.ના ડીફોલ્ટ કેસ નંબર-૨૦૨/૨૦૧૬ અન્વયેની બીજી અપીલમાં કરેલ શિક્ષાના રૂ.૧૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા દશ હજાર પુરા) ની વસુલાતની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાનના રૂ.૧૦,૦૦૦/- (દશ હજાર) પરત અપાવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા વિભાગમાં ફરજો બજાવતા શ્રી અબુતાલીબ એસ. અરબના ડી. કેસ નં-૧૦૩/૨૦૧૮ માં પ્રથમ અપીલમાં શીક્ષામાં ફેરફાર કરી પત્ર નં ૨૬૨ તા.૨૨/૦૧/૨૦૨૦ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેઓને મળતા નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૨/આઈડીઆર/એજે/તાશ્રઆ/૧૩૬/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧(બી) થી મળવેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા વિભાગમાં ફરજો બજાવતા શ્રી આર. એ. પારેખના ડી. કેસ નં-૧૨૦/૨૦૨૧ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં ૧૮૭/૨૦૨૨ પત્ર નં- ૮૭૫૦ તા.૧૩/૦૫/૨૦૨૨ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી તેઓને મળતા નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૭૨૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્લાઝર ઈન્ડીયા પ્રાઈવેટ, પ્લોટ નં. ૧૦/એ દેથાણ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા. (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, રાધે હોટલ નજીક, રીન્કી ચોકડી, ગોધરા રોડ, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માછી પ્રકાશભાઈ મફતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ

લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માછી પ્રકાશભાઈ મફતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૩૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રુદ્રાક્ષ પેટ્રોલીયમ (નાયરા), તાજ રેસીડેન્સી પાસે, અકોટા ગાર્ડનની સામે, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કેશા ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કેશા ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૪૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રુદ્રાક્ષ પેટ્રોલીયમ (નાયરા), તાજ રેસીડેન્સી પાસે, અકોટા ગાર્ડનની સામે, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેટીસ સુજલ માઈકલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ

લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેટીસ સુજલ માઈકલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૬૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધીરજ હોસ્પિટલ પીપરિયા, સુમનદીપ વિદ્યાપીઠ વાઘોડીયા પીપરિયા, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૬૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેકટોસ (ઈન્ડીયા) લી., સર્વે નં. ૫, ૬, અને ૭ એ મુ. પો. પોઈચા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ જીતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-

વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ જીતસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૭૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૬૧૭૬૦ (૨) જાદવ દિલિપભાઈ ગણપતભાઈ, ગામ- આંકડીયાપુરા, પો. વેજલપુર, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ જીવનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ જીવનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૮૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૬૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ કાળુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ કાળુસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ (૨) જાદવ દિલિપભાઈ ગણપતભાઈ, ગામ- આંકડીયાપુરા, પો. વેજલપુર, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ બકોરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ બકોરભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપ રણજીતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપ રણજીતભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. - કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૯૭૯૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૯૩-૧૯૭, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ ડાલ્યાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ડાલ્યાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા:- (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૬૧૦ તા.૨૭-૦૧-૨૦૨૦

(૨) શ્રી અરવીંદકુમાર વિઠ્ઠલસીંહ ચાવડાની તા.૨૧-૧૦-૨૦૨૩ ની અરજી

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક: મ.શ્ર.આ/ગો/૧૪૫૦૨/૨૦૨૩.-આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી અરવીંદકુમાર વિઠ્ઠલસીંહ ચાવડાને (૧) આર.બી.એન્ટરપ્રાઈઝ, ઠે. માનસરોવર એપાર્ટમેન્ટ, બગીચા સામે, મું.હાલોલ. જી.પંચમહાલ. (૨) એલેમ્બિક ફાર્માસ્યુટિકલ્સ, ઠે.પાનેલાવ. પો.તાજપુરા. તા.હાલોલ. જી.પંચમહાલ. નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદૂર સંઘ, અમદાવાદ-૧. ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૧૩૬/૨૦૧૯ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. જેમાં શરત ચૂકથી અરજદારનું નામ “અરવીંદકુમાર વિઠ્ઠલસીંહ ચાવડા” ની જગ્યાએ “અરવીંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડા.”

લખાયેલ હતું.

વંચાણે (૨) પરના પત્રથી સદરહું કામે અરજદારના નામમાં સુધારો કરી “અરવિંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડા”ની જગ્યાએ “અરવીંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડા”ને માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

આમ, અરજદારે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ હોઈ સદરહું કામે અરજદારના નામમાં “અરવિંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડા” નામ રદ કરી તેઓની જગ્યાએ “અરવીંદકુમાર વિક્રમસિંહ ચાવડા” નામ સુધારી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૧૮/૨૨, તારીખ ૧૧-૦૧-૨૦૨૩.

(૨) શ્રી પ્રકાશભાઈ અજરામભાઈ ચૌહાણની તા.૧૮-૦૮-૨૦૨૩ ની અરજી

આઈ.ડી.૧૦(૧)૧૧૩/૨૦૨૧

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૧૪૫૦૮/૨૦૨૩.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ અજરામભાઈ ચૌહાણને (૧) મા કોર્પોરેટ સર્વિસ, અંબાલાલ પાર્ક સોસાયટી, આજવા રોડ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા. (૨) જીગ્નેશ ભાટીયા/તુષાર ભાટીયા, બી/૩, અંબાલાલ પાર્ક સોસાયટી, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા. નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી પ્રકાશભાઈ અજરામભાઈ ચૌહાણ. નવી પોસ્ટ ઓફીસ સામે, રોહીતવાસમાં, મું.તા.બાલાશિનોર. જી.મહીસાગર. ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૧૩/૨૦૨૧ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની રજૂઆત મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, કે.એસ.પી. જનરલ હોસ્પિટલ, સુપર સ્પેશ્યાલીટી સેન્ટર, પીલોદરા રોડ, બાલાશિનોર, જી.મહીસાગર. ને જોડવા રજૂઆત કરેલ છે. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, કે.એસ.પી. જનરલ હોસ્પિટલ, સુપર સ્પેશ્યાલીટી સેન્ટર, પીલોદરા રોડ, બાલાશિનોર. જી.મહીસાગરને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી પ્રકાશભાઈ અજરામભાઈ ચૌહાણ એ કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે પક્ષકાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, કે.એસ.પી. જનરલ હોસ્પિટલ, સુપર સ્પેશ્યાલીટી સેન્ટર, પીલોદરા રોડ, બાલાશિનોર. જી.મહીસાગરને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ગુજરાત સરકાર

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૪૫૧૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી, ભુસ્તર શાસ્ત્રીશ્રીની કચેરી સબ યુનિટ ૪/૧ કેટેગરી, ૧, કર્વાટર નં-૪ સીવીલ લાઈન્સ કલેક્ટર કચેરી ઓફીસ પાસે ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) પ્રતિશ્રી, ભુસ્તર જળ શાસ્ત્રીશ્રી ગુજરાત જળ સંપત્તી વિકાસ નિગમ લી. ભુસ્તર જળ શાસ્ત્રીશ્રીની કચેરી ભુર્ગભ જળ સંશોધન યુનિટ ૧, રીજીયોનલ ડેટા પ્રોસેસીંગ સેન્ટર વાસણા બેરેજ કંપાઉન્ડ વાસણા અમદાવાદ (૩) મે.ડી.બી એન્ટર પ્રાઈજ ૨૦૬, કે-૧૫૮, સિંધુભવન માર્ગ શિલ્પ-૩ની સામે બોડકદેવ અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી

શ્રી હિમ્મતસિંહ નાનુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમ્મતસિંહ નાનુસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ગુજરાત સરકાર

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૫૨૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલીકા આરોગ્ય વિભાગ હાલોલ, તા.હાલોલ, જી.પંચમહાલ. (૨) વહીવટદાર નગરપાલીકા હાલોલ અને નાયબ કલેક્ટર અને સબ ડીવીઝનલ મેજિસ્ટ્રેટની કચેરી હાલોલ, પ્રાંત, હાલોલ, જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ યુ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ યુ ગોહીલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ગુજરાત સરકાર

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૨૪૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ અધિકારીશ્રી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી ની કચેરી બાલાશિનોર રેન્જ જી.મહીસાગર અમદાવાદ રોડ ઢાળ ઉપર એકતા હોટલની સામે બાલાશિનોર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ દોલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ દોલાભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૨૫૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ અધિકારીશ્રી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી ની કચેરી બાલાશિનોર રેન્જ જી.મહીસાગર અમદાવાદ રોડ ઢાળ ઉપર એકતા હોટલની સામે બાલાશિનોર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ માનસિંહ પુજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.જે.સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ માનસિંહ પુજેસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૩.

એમ.જે.સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૨૫૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ અધિકારીશ્રી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી ની કચેરી બાલાશિનોર રેન્જ જી.મહીસાગર અમદાવાદ રોડ ઢાળ ઉપર એકતા હોટલની સામે બાલાશિનોર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ મણીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ.જે.સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ મણીભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૩.

એમ.જે.સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રૂષી નું તા.૦૪/૧૨/૨૦૨૦ ના રોજ મરણ થયેલ છે. તે તારીખથી તમેના આશ્રિત સુમિત્રાબેન ને વારસદારની નોકરી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રૂષી નું તા.૦૪/૧૨/૨૦૨૦ ના રોજ મરણ થયેલ છે. તે તારીખથી તમેના આશ્રિત સુમિત્રાબેન ને વારસદારની નોકરીનો આપવામાં આવતો પગાર આપવો કે કેમ ?

(૩) શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રૂષી નું તા.૦૪/૧૨/૨૦૨૦ ના રોજ મરણ થયા બાદના મળવાપાત્ર તમામ લાભો વ્યાજ સાથે તેમના આશ્રિત સુમિત્રાબેનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રૂષી નું તા.૦૪/૧૨/૨૦૨૦ ના રોજ મરણ થયેલ છે. તેમના આશ્રિત વિધવા પત્ની સુમિત્રાબેનને મરણ તારીખથી મળવાપાત્ર પેન્શનું બિલ બનાવી રેગ્યુલર પેન્શન ચાલુ કરી નીકળતા નાણાં આપવા કે કેમ ?

(૫) શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ રૂષીને ભયંકર ટી.બી અને શ્વાસ ચડવાની બિમારીને કારણે મરણ થયેલ છે. જે અંગે કપાત કરેલ પગારની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) મધ્ય ઝોનના ખાડિયા વોર્ડમાં પાણી ખાતામાં ફરજ બજાવતાં રોજંદા મજૂર શ્રીમતી ગલુબેન નારણભાઈ પરમારને તા.૦૫/૦૬/૨૦૦૨ના રોજ પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પુરા થતા હોય તા.૦૬/૦૬/૨૦૦૨ના રોજથી કાયમી કામદાર જાહેર કરી, કાયમી કામદારને આપવામાં આવતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) આ કામદારને તા.૦૬/૦૬/૨૦૦૨ ના રોજથી કાયમી કામદાર જાહેર કરી, કાયમી કામદારને જે પગાર ગ્રેડ અને નોકરીની સર્વિસના જે-જે લાભો ચુકવેલા છે, તેવા લાભોનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) નામદાર હાઈકોર્ટ તમામ રોજમદાર કામદારોને સિન્ધોરિટી પ્રમાણે કાયમી કરવાનો હુકમ કરેલો છે. તે પ્રમાણે કામદારને સિન્ધોરિટી પ્રમાણે કાયમી કરી પેન્શનનો લાભ જૂની પેન્શન સ્કીમમાં મૂકી તે પ્રમાણેનો લાભ આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.અમદાવાદ વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, ડી.બ્લોક, એસ.ટી. બસપોર્ટ, ગીતા મંદિર રોડ, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે પરજ બજાવતા શ્રી ધરમશીભાઈ વી.રબારી કે જેઓને ડીફેલ્ટ કેસનં.૦૨/૨૦૧૭ માં મધ્યસ્થ અપીલ હુકમ ક્રમાંક ૮૪૮/૨૦૨૧ પ્રથમ અપીલનં.૭૪૭/૨૦૨૧ના પત્રનં.ગુરામા-વહીવટ-ડેમોસેલ-પ્ર.સ.-૧૪૮૭૨, તા.૦૩/૦૮/૨૦૨૧ થી હેલ્પરની કક્ષાના જે તે મુળ બેઝિક (મુળ પગાર) ઉપર મુકવાની (વચગાળાના દિવસ કોઈ પણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય) રજા કરવામાં આવેલ છે. મુળ પગાર ઉપર મુકવાની સજાનો હુકમ અસલ્હ હાર્સ આર્થિક નુકશાનકર્તા અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ તે રદ કરી શ્રી ધરમશીભાઈ વી. રબારી કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) કામદારશ્રી શીવાભાઈ ધુળાભાઈ મકવાણાને ‘પાંચમાં પગાર પંચ’, છઠ્ઠા પગાર પંચના અને સાતમાં પગાર પંચના અને ૦૮/૧૮/૨૦૧૭ના લેવાના નિકળતા તમામ નાણાં (ડિફરન્સ સહીતના) રકમનું બિલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, ઠક્કરબાપા ખંડ દાહોદ, જી.દાહોદ-૩૮૮૧૫૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ દાહોદ નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવીણભાઈ દિનેશભાઈ કેવલ જેઓ સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા:૦૧/૦૭/૨૦૧૪ થી સળંગ પરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫ વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ

સુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા દાહોદના જ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે કામદારને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એ.ચ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે/૨૦૨૧૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સીલોક્ષ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., મું.પો. અટલાદરા, ખિસકોલી સર્કલ તા.જી. વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સાક્ષિ એન્ટરપ્રાઈઝ, સી-૪૪ ગંગાસાગર એપાર્ટમેન્ટ તરસાલી, વડોદરા. (૩) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, ધ્યાન એચ. આર. સોલ્યુશન પ્રા.લી., ઠે. સી. ૪૪, ગંગાસાગર એપાર્ટમેન્ટ, તરસાલી, વડોદરા ૩૯૦૦૦૮ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઈમરાન ઈસ્માઈલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એ.ચ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે/૨૦૨૧૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda. (2) TULSI LALENT MANAGEMENT SERVICES, M/S Banco Product (7) Ltd Near bhali Railway Station, Baroda. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ

(સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી VIKRAM MAGANBHAI PARMARને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૨૨૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda (2) TULSI LALENT MANAGEMENT SERVICES, M/S Banco Product (7) Ltd Near bhali Railway Station, Baroda વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી PARMAR JITENDRA JEEVABHAIને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૨૩૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda (2) TULSI LALENT MANAGEMENT SERVICES, M/S Banco Product (7) Ltd Near bhali Railway Station, Baroda વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી VALAND SAMEER KUMAR BHIKHABHAIને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૨૦૨૩૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda (2) TULSI LALENT MANAGEMENT SERVICES, M/S Banco Product (7) Ltd Near bhali Railway Station, Baroda વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી GANPATBHAI MANSHINGBHAI CHAVDAને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૨૦૨૪૩/૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda. (2) TULSI LALENT MANAGEMENT SERVICES, MS Banco Product (7) Ltd Near Bhaili Railway Station Baroda. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી JADAV JIGESHKUMAR POONAMBHA વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે

સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી JADAV JIGESHKUMAR POONAMBHA ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૪૮/૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી JADAV HITENDRAKUMAR M વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી JADAV HITENDRAKUMAR M ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૪૪/૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda. (2) MANGER, CIEL HR. SERVICE PVT. LTD. Banco Product (7) LTD. BHIL NEAR BHAILI RAILWAY STATIKON OLD PADARA ROD, VADODARA અને તેના શ્રમયોગી શ્રી MAKAWANA MEHUL MAHENDRABHAI વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે

સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી MAKAWANA MEHUL MAHENDRABHAI ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૬૦/૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda. (2) Veena ben I. Patel, Banco Product (7) Ltd., Near Bhali Railway Station Baroda. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી JAYDEEP BALWANT GOHIL વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી JAYDEEP BALWANT GOHIL ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૪૦/૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૧૫, જી. આઈ.ડી. સી. એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા - ૩૯૧૭૬૦ (૨) જાદવ દિલીપભાઈ ગણપતભાઈ, ગામ - આંકડીયાપુરા, પો. ઓ. વેજલપુર, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જતીનકુમાર ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી

સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા જતીનકુમાર ઈશ્વરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક મેનેજરશ્રી, ગાયત્રી ડેરી પ્રોડક્ટ પ્રા.લી., ટોરેન્ટફાર્મા સામે હાઈવે રોડ, મુ.પો.ઈન્દ્રાડ, તા.કડી, જી-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જગદિશભાઈ સેધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જગદિશભાઈ સેધાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩જી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, ઝેન પાઉચ એલએલપી., ત્રિમુલ એસ્ટેટ લીકન રોડ, ખાત્રજ, વડસર ખાત્રજ રોડ, તા.કલોલ, જી-ગાંધીનગર, પીન-૩૮૨૭૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પિનેશકુમાર જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પિનેશકુમાર જીવણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શ્રીમાન વહીવટકર્તાશ્રી ભાગ્યોદય જનરલ મલ્ટીલેશ હોસ્પિટલ રેલ્વે સ્ટેશન રોડ, મુ.કડી, તા.કડી જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વસંતીબેન ગણપતસીંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસંતીબેન ગણપતસીંહ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, ICDS- CDPO શ્રી- દિયોદર, જી.બનાસકાંઠા (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, બાળ વિકાસ અધિકારીશ્રી ICDS- જિલ્લા પંચાયત પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી- પ્રથમમાળ- જિલ્લા પંચાયત- પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણાબેન કરણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણાબેન કરણાભાઈ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી./ગો/૧૪૬૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બરોડા ગુજરાત ગ્રામીણ બેંક ગાંગરડી શાખા મું.ગાંગરડી તા. ગરબાડા જી.દાહોદ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંગાડા બીજયાભાઈ મંગળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગાડા બીજયાભાઈ મંગળાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૫/૫૬૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ રક્ષક દળ (જી.આર.ડી) વરતેજ ટાઉન, પોલીસ સ્ટેશન, ડી. વાય. એસ. પી. ઓફિસ (જી.આર.ડી), શાખા. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ શિવાભાઈ વચ્ચેની

છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ શિવાભાઈ ને તારીખ ૧૮/૦૮/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૦૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૬/૫૬૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ રક્ષક દળ (જી.આર.ડી) વરતેજ ટાઉન, પોલીસ સ્ટેશન, ડી. વાય. એસ. પી. ઓફિસ (જી.આર.ડી), શાખા. ભાવનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સલિમભાઈ ઉસ્માનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા સલિમભાઈ ઉસ્માનભાઈને તારીખ ૧૮/૦૮/૨૦૨૩ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાંથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૭/૫૬૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ રક્ષક દળ (જી.આર.ડી) વરતેજ

ટાઉન, પોલીસ સ્ટેશન, ડી. વાય. એસ. પી. ઓફિસ (જી.આર.ડી), શાખા. ભાવનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંડોળીયા અશોકભાઈ ધરમશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંડોળીયા અશોકભાઈ ધરમશીભાઈને તારીખ ૧૮/૦૮/૨૦૨૩ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાંથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૮/૫૫૫૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણા ગ્લોબલ ટ્રાન્સેનેર્જી લીમીટેડ સર્વે નં.૨૨૨ શિહોર-ધાંધળી રોડ, જી.આ.ડી.સી. નં-૪, જી. ભાવનગર. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ યાદવ ઉદયવીર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ યાદવ ઉદયવીર યાદવને તારીખ ૨૭/૦૮/૨૦૨૩ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે, આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાંથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/રેફ/૧૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીની કચેરી, ઠે.જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર (૨) ફોર્સ-૧૧ સિક્યોરીટી એન્ડ એલાઇડ સર્વિસિસ, ઠે.૩૧૫-ડી, ત્રીજો માળ, જેનોન કોમ્પલેક્ષ, કિરણ મોટર્સ પાસે, યુનિક હોસ્પિટલ સામે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ જગદીશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૩ના પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા-આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ જગદીશભાઈ પરમારને તા. ૦૨-૦૭-૨૦૨૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/રેફ/૧૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીની કચેરી, ઠે.જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર (૨) ફોર્સ-૧૧ સિક્યોરીટી એન્ડ એલાઇડ સર્વિસિસ, ઠે.૩૧૫-ડી, ત્રીજો માળ, જેનોન કોમ્પલેક્ષ, કિરણ મોટર્સ પાસે, યુનિક હોસ્પિટલ સામે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિકભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૩ના પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦

ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૮૨/સા-આઈડીએ/૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતિકભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડને તા. ૦૨-૦૭-૨૦૨૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એચ.એસ./એમ.સી./રેફ./૧૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીની કચેરી, ઠે. જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર (૨) ફોર્સ-૧૧ સિક્યોરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસિસ, ઠે. ૩૧૫-ડી, ત્રીજો માળ, ઝેનોન કોમ્પ્લેક્સ, કિરણ મોટર્સ પાસે, યુનિક હોસ્પિટલ સામે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીલાલ પુંજાભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા સને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.આર-૮૨-સા-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ પુંજાભાઈ વાઘને તારીખ ૦૨/૦૭/૨૦૨૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એચ.એસ./એમ.સી./રેફ./૧૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો, એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીની કચેરી, ઠે. જિલ્લા પંચાયતની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર (૨) ફોર્સ-૧૧ સિક્યોરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસિસ, ઠે. ૩૧૫-ડી, ત્રીજો માળ, ઝેનોન કોમ્પ્લેક્સ, કિરણ મોટર્સ પાસે, યુનિક હોસ્પિટલ સામે, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩) ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા સને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ

નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.આર-૮૨-સા-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ રામાભાઈ પરમારને તારીખ ૦૨/૦૭/૨૦૨૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/જુના/૧૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. સાહેબશ્રી, સ્વાગતી રેન્જ, સાસણ (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ લાયન્સ કન્ઝર્વેશન સોસાયટી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, અભ્યારણ્ય રેન્જ, સાસણ-ગીર અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ રાનીયા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ રાનીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. આર. ભડાણિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/જુના/૧૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર મેનેજરશ્રી, ગદરે મરીન એક્સપોર્ટ પ્રા. લી., ચોરવાડ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ નાનુભાઈ પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર

ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નાનુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

એસ. આર. ભડાણિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં..કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. પો.તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ન્યુઝ પેપર તેમજ મૌલિક ટ્રેડર્સ, ઠે. રામા રેસીડેન્સી સામે, પ્રિન્સ સલુન પાછળ, સ્ટેશન રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/આઈડીસી/૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ડી. એન. સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/ગો/૮૩૮૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રૂપાભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રૂપાભાઈ ભવાનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૮૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ મહેશકુમાર ભવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ મહેશકુમાર ભવાનસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૩૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ બળવંતસિંહ ભવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ બળવંતસિંહ ભવાનસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રતાપભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩

થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રતાપભાઈ શનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૬૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સોમાભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ સોમાભાઈ રૂપાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નાનાભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નાનાભાઈ પુજાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ધુળાભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ધુળાભાઈ પુજાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૬૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી ભવાનભાઈ ઝાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી ભવાનભાઈ ઝાલુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાયજીભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાયજીભાઈ ગલાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી બાબરભાઈ ગેમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી બાબરભાઈ ગેમાલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુનીલભાઈ ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સુનીલભાઈ ખેમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રામાભાઈ હાથીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રામાભાઈ હાથીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૨૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી રણજીતભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી રણજીતભાઈ કાળુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૩૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ ઉદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ ઉદાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૪૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કાળુભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાળુભાઈ શનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી ભરતભાઈ નાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી ભરતભાઈ નાનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા ભગાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા ભગાભાઈ શનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૦૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગીરીશભાઈ ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ગીરીશભાઈ ભલાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટ હાથીભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટ હાથીભાઈ અમરાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૪૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાડ અર્જનભાઈ દેતારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાડ અર્જનભાઈ દેતારભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૫૩૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વાંળદ સુરેશભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાંળદ સુરેશભાઈ લાલાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૫૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી સુરેન્દ્રસિંહ ઉમેદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી સુરેન્દ્રસિંહ ઉમેદસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૫૨૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી મહેશભાઈ કનકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી મહેશભાઈ કનકાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૫૧૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જવાનભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ

વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જવાનભાઈ શનાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૫૦૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિકક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટ રમેશભાઈ હરિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટ રમેશભાઈ હરિભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

